

## JAARVERSLAGEN 2021 en 2022



Wat ik zei, laat het vanzelf  
sprekend worden, even vanzelf  
als bladeren in de zomer

- dan kwamen die mooie mistige  
dagen dat ze gingen vallen,  
of liever, ze vielen niet, ze  
lieten zich los, wiegden in  
geen wind en toch, iets  
dat hen probeerde te dragen,  
en gingen liggen -

en even vanzelfsprekend als  
hun vergaan, als de geur nu  
van winter, dood blad, aarde  
Niet vooruitkijken, maar juist in het niet-weten blijven en  
vertrouwen dat het komt.

Wat ik zei, laat het

*Van Rutger Kopland*

## Inhoudsopgave

1. Inleiding	p. 3
1.1 Kernprincipes	
1.2 Verschuivingen in focus	
2. Constellaties	p. 6
2.1 Constellatie Dekolonisatie	
2.2 Constellatie Energetics/Turquoise	
2.3 Constellatie Leven vanuit eenheid	
3. Salons	p. 9
3.1 Salons Integraal leiderschap	
3.2 Internationale salons CHE	
4. Overige activiteiten	p. 13
4.1 Second Tier publicaties	
4.2 De Transitie-motor en het Burgerberaad	
4.3 Global activities	
4.4 Platform Anatoly	
4.5 CHE in beweging	
5. Zichtbaarheid	p. 16
5.1 De CHE website	
5.2 Gele Magneet	
5.3 Spiral Dynamics website	
6. Een aantal praktische zaken	p. 17
6.1 Financiën	
6.2 Overige bestuurszaken	
7. Welke (nieuwe) stappen gaan we zetten in 2023?	p. 18
8. De mensen	p. 19

Utrecht, maart 2023

[info@humanemergence.nl](mailto:info@humanemergence.nl)

[www.humanemergence.nl](http://www.humanemergence.nl)



## 1. Inleiding

De stichting Center for Human Emergence Nederland (CHE-NL) is in 2005 opgericht om het gedachtegoed van Spiral Dynamics integral (SDi) en Integral Theory (Ken Wilber) te verspreiden en toe te passen in de samenleving. We zijn er ons terdege van bewust dat het CHE op dit moment een kleine organisatie is met weinig menskracht om een substantiële bijdrage te kunnen leveren aan het realiseren van onze purpose. Niettemin is er veel gebeurd en beginnen zich nieuwe contouren af te tekenen.

Na het roerige jaar 2020 waarin Synnervate verzelfstandigd werd en de AC (Alignment Circel) opgeheven (zie jaarverslag 2020), hebben we twee jaar in betrekkelijke rust doorgebracht. Een klein bestuur heeft de zaak draaiende gehouden. Domi Lambregts was voorzitter vanaf het voorjaar van 2020 tot aan de zomer van 2022. Marlou Elsen stopte in begin 2021 met haar werkzaamheden als secretaris en werd opgevolgd door Lars Lutje Schipholt. Leida Schuringa bleef als penningmeester de continue factor in het bestuur. Het was een periode waarin we de lopende zaken hebben behartigd en vaste groepen zoals de drie constellaties en de salon-groep zich verder ontwikkeld hebben. Verder hebben we in rust gekeken hoe het nieuwe CHE zich ging manifesteren. Het CHE-kernprincipe *“We handelen als de tijd rijp is en verduren zo niet”* heeft ons daar veel bij geholpen. Intussen is er een aantal nieuwe activiteiten opgestart zoals het bouwen van de nieuwe website, het organiseren van Internationale salons en de start van de groep *CHE in beweging*.

Het CHE bestaat nu vooral uit verschillende ‘eilandjes’ die ieder hun eigen weg gaan en vrij weinig onderling contact hebben zoals:

- de constellatie Turquoise
- de constellatie Samenleven vanuit eenheid
- de constellatie Dekolonisatie
- de Internationale Salongroep
- contactpersoon Global Activities
- het CHE bestuur
- de ruim 600 mensen op onze mailinglist die worden uitgenodigd voor salons en de CHE-Nieuwsbrief *De Gele Magneet* ontvangen.

We vinden het belangrijk om meer mogelijkheden tot verbinding te creëren. Op dit moment zien we ook weer meer nieuwe mensen komen! Zowel als deelnemers aan de internationale salons als ook een aantal ‘oude’ en ‘nieuwe’ mensen die zich herkennen in de doelstelling van het CHE en daar ook aan willen bijdragen. We vertellen je er graag over in dit twee-jaarverslag.

Met dank aan: Annelies Weijsschede, Clé Burgers, Domi Lambregts, Ellen Steijvers, Hans Ruijs, Lars Lutje Schipholt, Leida Schuringa, Peter Merry, Roma Long en Sumadi Bambang Oetomo.

Veel leesplezier toegewenst!

Het CHE bestuur

## 1.1 Kernprincipes

De Kernprincipes die ons ondersteunen in het realiseren van onze intentie zijn nog steeds dezelfde:

- We gaan uit van eenheid
- We erkennen natuurlijke orde in alle leven
- We vervullen de rol die de onze is
- We handelen als de tijd rijp is en verduren zo niet
- We verhelderen creatieve spanning tot nieuw inzicht zich aandient
- We handelen vanuit wederzijds vertrouwen en zijn steeds bereid rekenschap te geven aan elkaar en het geheel
- We brengen bewust en onbevreesd authentiek- zijn in de praktijk: we openen ons hart voor de stem van het geheel; we geven gehoor aan de evolutionaire impuls zoals die als ons opkomt en we handelen – als onderdeel van die impuls – met snelheid, precisie en liefde.

## 1.2 Verschuivingen in focus

In 2022 is ons kerndoel ('purpose') dat richtinggevend is voor de activiteiten van het CHE, opnieuw aangepast aan de actuele situatie en gewijzigd in: *het toepassen van het Integrale gedachtegoed op actuele maatschappelijke vraagstukken*. In deze paragraaf wordt deze verschuiving nader toegelicht.

### Van: focus op Integraal leiderschap .....

De vorige purpose was in 2018 geformuleerd als : *"Het ontwikkelen van Integraal Leiderschap ten behoeve van maatschappelijke vernieuwing"*.

Toelichting: Het ontwikkelen en beoefenen van **Integraal leiderschap** is van groot belang voor de uitdagingen waar we op dit moment voor staan in de wereld. Vanuit het Integrale perspectief ben je in staat om beter te doorzien welke schijnbaar tegengestelde gezichtspunten voortdurend met elkaar in conflict zijn. De traditionele, moderne en postmoderne perspectieven gaan veelal uit van hun eigen gelijk. Vanuit Integraal kun je zien dat al die visies een toegevoegde waarde hebben in de oplossingen die we nu nodig hebben.

Hoe ga je aan de slag met het (verder) ontwikkelen van je Integrale leiderschap? Het CHE gebruikt hiervoor de volgende vijf ingangen. We ontwikkelen het spirituele besef dat we deel zijn van het grotere geheel (**wake-up**). We groeien op via verschillende stadia zoals Spiral Dynamics (SD) en andere ontwikkelingsmodellen aangeven (**grow up**). Tijdens dat ontwikkelingsproces komen we vaak in allerlei gedoe terecht (**screw-up**). Als we dat kunnen zien als een 'blessing in disguise' en onderzoeken waar de valkuil zit en waar die vandaan komt (**clean-up**), zijn we weer beter toegerust om onze missie in de wereld te vervullen (**show-up**).

Deze dimensies voor persoonlijke ontwikkeling zijn niet lineair, maar ontstaan in een zekere samenhang met elkaar. Ook zijn ze verankerd in je lichaam ('embodied'). Als je bewust je Integraal leiderschap wilt ontwikkelen, zijn er oefeningen op al deze vijf dimensies die je daarbij kunnen ondersteunen.

Terugkijkend op de afgelopen twee jaar constateren we dat deze focus op het ontwikkelen van Integraal leiderschap wel van wezenlijk belang is, maar binnen de organisatie niet echt wortel heeft geschoten, ondanks een aantal interessante salons daarover. Het toepassen van Spiral Dynamics op actuele maatschappelijke vraagstukken sloeg daarentegen wel goed aan. Dat begon met de salon over Corona en werd vervolgd met twee internationale salons over de oorlog in Oekraïne. Ook de herdenkingsbijeenkomst rondom het overlijden van Don Beck en het opnieuw bekijken van de 20 jaar SD viering (zie <https://vimeo.com/190469414/66a1f08ba5>) hebben ons terug gebracht bij de oorspronkelijke intentie van het CHE. Daarom hebben we de purpose aangepast

.... naar: het toepassen het Integrale gedachtegoed op actuele maatschappelijke vraagstukken.

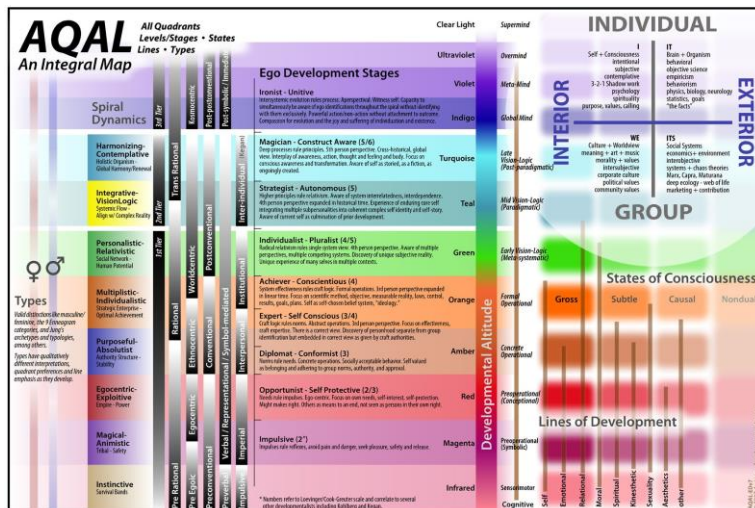
We willen de erfenis van Don Beck - en dan gekaderd in het Integrale model van Wilber – in de wereld zetten. Binnen organisaties is al best veel werk verricht, maar wij willen dat dit gedachtegoed veel breder wordt gebruikt bij allerlei maatschappelijke vraagstukken, systeemcrises, polycrises en ‘social change’ projecten zoals Don Beck dat noemde. Dat is een uitdagende purpose!

Het CHE is in Nederland een vrij unieke not-for-profit organisatie als het gaat over het integrale gedachtegoed (Wilber/Beck). Nederland en de wereld hebben het Integraal /Second Tier denken en handelen ook heel hard nodig. Want vanuit First Tier perspectieven ziet men voornamelijk het eigen perspectief, men gelooft daar heel sterk in en strijdt daarom vooral voor het eigen gelijk. Dit leidt tot ‘dictatuur’ van het ego en tot verdeeldheid/polarisatie. In de huidige wereld kunnen we ons dat in feite niet meer permitteren, gezien de sterk toenemende complexiteit van wereldproblemen, de opeenstapeling van systeemcrises die ook weer op elkaar ingrijpen (klimaatverandering, hongersnood, migratie, oorlog, wapenwedloop, vervuiling, verlies aan biodiversiteit, energiecrisis, etc). Het leidt tot onvoorspelbare effecten, turbulentie en chaos, zie bv de oorlog in Oekraïne en de energiecrisis.

Integraal (Second Tier) denken kan maatschappelijke voorlopers, veranderingsgezinde beleidsmakers en ondernemers en andere ‘change agents’ verenigen in een gemeenschappelijk overstijgend doel (zoals bijvoorbeeld: welzijn creëren voor alle leven op aarde en samenwerken op basis van het besef van eenheid).

**Belangrijke vragen voor het CHE zijn: wat kan het integral framework/Spiral Dynamics bijdragen aan ons begrip van de huidige chaos en crisissituaties en wat staat ons dan te doen?**

- Het integral framework van Ken Wilber bestaat uit de volgende elementen:
- de ontwikkelingsstadia (zoals o.a. verwoord In Spiral Dynamics) waarbij je steeds meer complexiteit kunt omvatten en beter vanuit een overzicht kunt begrijpen wat er aan de hand is
  - de ontwikkeling van staten van bewustzijn waardoor je steeds ‘vrijer’ kunt kijken naar jezelf en de wereld om je heen en je je weerbaarheid en veerkracht kunt vergroten
  - de vier kwadranten
  - persoonlijke ontwikkelingslijnen (cognitief, emotioneel, moreel, interpersoonlijke, etc)
  - typen (bv Enneagram-type, verschil in religieuze achtergrond, gender)



Zie voor een uitleg van dit model o.a. <https://www.youtube.com/watch?v=8csEt8vxVTA>

## 2. Constellaties

Binnen het CHE zijn al vele jaren drie constellaties actief: de Constellatie Dekolonisatie, de Constellatie Energetics/Turquoise en de Constellatie Samenleven in eenheid. In een constellatie onderzoeken CHE-ers een bepaald thema en in het verleden heeft dat ook regelmatig tot externe resultaten geleid. In de huidige constellaties steunen de deelnemers elkaar in hun ontwikkelingsproces en werkzaamheden waarbij de Constellatie dekolonisatie zich midden in het huidige maatschappelijke discours beweegt.

### 2.1 Constellatie Dekolonisatie

Deze constellatie is in 2018 opgericht door Sumadi Bambang Oetomo, Roma Long en Leida Schuringa. Doel: verdere verdieping van ons inzicht in het koloniale verleden van Nederland en hoe te werken met de erfenis hiervan. We willen vooral ook kijken naar wat onze bijdrage kan zijn in de maatschappelijke discussie hierover. Het motto van de constellatie is: *van koloniaal verleden naar een inclusieve en integrale toekomst.*

De kerngroep van de [Constellatie Dekolonisatie](#) bestaat sinds drie jaar uit zeven deelnemers. In 2021 en 2022 zijn wij in totaal twintig keer online bij elkaar gekomen, ook als een manier om onze ecologische voetafdruk te verkleinen en onze (reis)kosten laag te houden. Naast de online bijeenkomsten is er een tiental bilaterale bijeenkomsten geweest ter voorbereiding van thema's die met elkaar gecontempleerd zijn. En er zijn twee salons voor het [CHE](#) gehouden met de thema's *Wat vraagt dekolonisatie van ons?* en *Wit Privilege.*

In dit proces van samen onderzoeken, kwamen wij tot de ontdekking dat het ongecensureerd delen van onze ervaring en het diep luisteren naar elkaar een belangrijke werkwijze is om te dekoloniseren. In dat diepe luisteren naar elkaar ontstaat er namelijk ook ruimte voor nieuwe ontdekkingen. Degene die spreekt, vertelt niet alleen wat zij al weet, -de gestolde verhalen die wij onszelf en elkaar voortdurend vertellen- maar deelt spontaan haar ervaring vanuit de levende realiteit die zij (en ieder van ons) op dat moment is. Wij merkten, dat we hiermee niet alleen bruggen bouwen naar elkaar en naar de wereld, maar ook naar binnen, naar aspecten van onszelf die soms niet eerder zichtbaar waren.

We volgden ook de actuele ontwikkelingen van hoe Nederland zich tot het koloniale verleden verhoudt - met de vele grote bewegingen de laatste jaren wat betreft de gemeenten en de overheid. Nieuws, ontwikkelingen en overdenkingen worden actief met elkaar gedeeld in een WhatsApp groep.

De contemplaties waar we ons in hebben verdiept zijn:

- Hoe verhouden we ons tot de witte man?
- Welke sporen van intergenerationeel trauma vinden we in onszelf terug?
- Kan integrale theorie gebruikt worden voor dekolonisatie?
- Hoe kunnen we de drama driehoek voor ons werk gebruiken?
- Wat is de wezenlijke aard en doel van ons werk en hoe kun je het beschrijven zodat je met anderen kunt verbinden?



- Wat heeft de gezamenlijke reis met deze constellatie ons tot nu toe gebracht?
- Wat is de invloed van land als eigendom op machtsverhoudingen en welzijn van samenlevingen?

Verder zijn onderstaande thema's onderzocht en acties ondernomen:

- Een reflectie op een casus over spanningen rond diversiteit bij de brandweer in Amsterdam
- Een door een boek geleide reis langs plekken waar het slavernijverleden zichtbaar is in Amsterdam
- Ons ingeschreven om een workshop te geven bij de Week Tegen Racisme bij Pakhuis De Zwijger waar we uiteindelijk niet geselecteerd zijn, maar wat wel heel leerzaam was
- Onderzoek gedaan naar de mogelijkheid om een monument naast een standbeeld van Jan Pieterszoon Coen te plaatsen
- Het Rijksmuseum bezocht voor de tentoonstelling *Revolusi* over de Indonesische onafhankelijkheidsstrijd

Een aantal citaten over wat dit werk de afgelopen tijd gebracht heeft:

“Er landde een grotere realiteitszin bij mij over wat het is om een migrant te zijn. In een groep als deze word ik sociaal geboren omdat mijn verhalen hier bestaansrecht hebben. Ik zie hoe ik in de wereld steeds meer op twee benen kan staan in plaats van één. Ik zie heel duidelijk hoe we hier van elkaar leren.”

“Ik heb het uitzicht aan de Zaan, waar ik vanuit mijn ouderlijk huis op een pakhuizen keek, met namen als Batavia en Saigon, nooit in verband gebracht met kolonisatie. Er staat een rijst silo en een chocoladefabriek. Het was zo vanzelfsprekend. Het is lastig om dader te zijn en lastig dat het ook pijnlijk is. En het vraagt iets voordat je met elkaar in gesprek kunt gaan. Dat je dan ziet, dat je eerst in de ontkenning zit en dat er dan meer ruimte komt om breder te kijken.”



“Voor mij is het ontzettend waardevol dit thema met een groep te onderzoeken en het groepsbewustzijn te voelen groeien. Ik vind ook dat we dit goed doen met elkaar. Wat ik ontzettend mooi vind is hoe de tijdgeest en wat wij met de groep hebben gedaan samen op is gegaan. Kennelijk heb ik de neiging om de verantwoordelijkheid van de witte man weer terug te pakken. Van wat witte mannen allemaal gedaan hebben. Ik ben heel dankbaar voor de al drie jaar durende reis die we samen aan het maken zijn.”

“We worden hier aangeraakt door elkaar. De groep heeft voor mij heel veel verdieping en verbreding gebracht. Omdat je je zo mag en kan uitspreken kom je aan nieuwe

taal. Je ervaart ook hoe verschillend de kleuren van de koloniale verhalen zijn van Suriname, de Caraïben, Amerika en Indonesië.”

De constellatie gaat op dezelfde voet verder en focust het komende jaar op de rol van land-eigendom en zeggenschap over het eigen lichaam in het hele (de-)kolonisatieproces.

## 2.2 Constellatie Energetics/Turquoise

In 2021 heeft de Constellatie Energetics zich hernoemd tot Constellatie Turquoise, om breder te onderzoeken hoe wij Turquoise meemaken en wat dat ons te vertellen heeft over wat zich aan het ontvouwen is. Wij zijn drie keer bij elkaar gekomen, virtueel en fysiek. In die sessies kijken we wat er aanwezig is en onderzoeken dat met elkaar vanuit energetisch en Turquoise perspectief. Er waren steeds drie tot zeven mensen aanwezig per bijeenkomst.

In 2022 hadden we een rethink over strategie en we hebben als Turquoise Constellatie een keer afgesproken in juli. Verder is het niet gelukt. Het was zoals altijd een uitwisseling van ervaringen en inzichten in wat een Turquoise practice eigenlijk betekent. Heel leuk.

## 2.3 Constellatie Samenleven in eenheid

Twee centrale vragen vormen steeds een leidraad voor de bijeenkomsten van deze constellatie. De eerste vraag is: waar staan we in het proces van een samenleving op weg naar eenheid? En de tweede vraag is: hoe dragen we bij aan een samenleving op weg naar eenheid?

Daarbij constateren we dat er een weten is over hoe een samenleving in eenheid er uit kan zien en dat we daar ook een beeld en gevoel bij hebben maar dat er meestal een niet weten is met betrekking tot hoe daar te komen. *Rusten in niet weten* is ook de plek van de stilte. Een plek van wachten op de impuls voor wat zich aandient en wil manifesteren. Kunnen we met elkaar als constellatie vanuit de stilte waarnemen wat zich in de samenleving wil ontvouwen?



Een manier om hiermee aan de slag te gaan is een maatschappelijk thema (waar je persoonlijk bij betrokken bent) in het licht zetten. We beginnen vanuit de stilte met de focus op het verhogen van de individuele trilling/frequentie en het zijn van een kanaal waardoor de hoge trilling vanuit het universum door ieder van ons heen licht werpt op het thema. De verschillende perspectieven worden zo zichtbaar, maar ook waar spanningspunten zitten en de pijn. Er ontstaat een proces van heling en verbinding waarbij de uitvergroete verschillen en de ogenschijnlijke tegenstellingen oplossen. De bijeenkomsten geven een *diepe verbinding en vertrouwen* in de weg die we gaan

en voeding aan de persoonlijke inzet van maatschappelijke thema's. Wetende dat wat we doen holografisch doorwerkt in het collectieve veld. Het resultaat van een bijeenkomst is dan ook maximaal op het moment dat we als groep in staat zijn dit proces te doorlopen.

In 2021 jaar is de samenstelling van deze constellatie hetzelfde gebleven. Haar deelnemers waren Anja Brassler, Kees Breed, Cle Burgers, Pauline Saltet, Lisette Schuitemaker, en Peter van der Vliet. We zijn dat jaar in totaal acht keer bij elkaar gekomen, waarvan twee keer fysiek. In 2022 is de samenstelling gewijzigd en heeft Pauline Saltet de constellatie verlaten. We zijn in dat jaar in totaal vijf keer bij elkaar gekomen, waarvan een keer via Zoom. In 2023 gaan we op dezelfde voet verder.



### 3. CHE- Salons

Vanaf de zomer van 2021 werden er weer salons georganiseerd. Uiteraard nog steeds vooral online vanwege Corona. We zijn gestart met een nieuwe serie salons over Integraal leiderschap. Via een oproep in de Gele Magneet zijn hiervoor nieuwe vrijwilligers aangetrokken: twee nieuwe salon hosts en een notulist van salons/schrijver van artikelen. Omdat er geen host team meer bestond en de natuurlijke overdracht van de integrale benadering van een salon ontbrak, heeft Annelies Weijsschede een training verzorgd voor de nieuwe salon hosts.

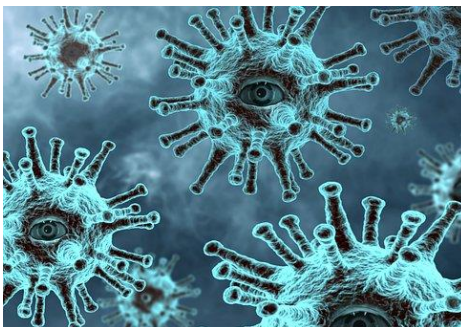
#### 3.1 Salons Integraal leiderschap

Op 15 september 2021 was de aftrap van de serie **over Integraal/Geel/Teal leiderschap**. De eerste keer ging het over wat het CHE daaronder verstaat (zie ook [Salon Integraal Leiderschap 15 september 2021](#)). Vervolgens nodigden we verschillende gasten uit die met ons deelden hoe zij dat integrale leiderschap in de praktijk brachten.

De salon van 13 oktober ging over **Integraal leiderschap en de stad**. In deze salon heeft Sumadi Bambang Oetomo verteld over zijn (vrijwilligers)werk in de Sierpleinbuurt in Amsterdam-West ([Groeiend Verhaal Sierpleinbuurt](#)). Het is zijn passie om mensen met verschillende achtergronden in een open gesprek bijeen te brengen om plannen voor de stad te maken. Hij wil daarbij graag meer ruimte maken voor de wij-cultuur die hij vanuit zijn Indonesische achtergrond meeneemt. De participatievormen waar Sumadi mee werkt, kunnen gekarakteriseerd worden als [Integrale participatie](#). De focusvraag voor het gezamenlijke gesprek in de salon was: *“Wat wordt er van mij gevraagd opdat dat waar ik me op betrokken voel, verder tot bloei kan komen?”*

Leonie van der Steen was te gast in de salon van 10 november, Zij is werkzaam bij Squarewise, een impactorganisatie die de nieuwe wereld helpt vormgeven. Thema: **Van top dog naar one of the people**. Over zelfsturing, kwetsbaarheid en ontluikende integraliteit. Tot het bedrijf ‘steward owned’ werd, was Leonie directeur van Squarewise. Nu is ze daar ‘one of the people’: het bedrijf is van zichzelf en kent geen hiërarchie meer. Met ons heeft ze de vraag verkend wat Integraal leiderschap de jonge generatie te bieden heeft. Een generatie voor wie klimaatcrisis niet een naar toekomstbeeld is, maar een harde realiteit waarin ze hun leven moeten leiden.

De salon van 24 november werd georganiseerd door Josephine van de Bogaard en Patrick van de hofstad van de Constellatie Dekolonisatie van het CHE. Het thema was: *Wat vraagt **dekolonisatie** van ons?* Het was een intieme uitwisseling over de ervaringen die mensen in hun leven met kolonisatie gehad hebben en wat hen nu te doen staat.



Na de **Corona-salon** in december waarin we vanuit Spiral Dynamics gekeken hebben naar de maatschappelijke dynamiek rond Corona, is een groepje bestaande uit Hans Ruijs, Ellen Steijvers en Leida Schuringa aan de slag gegaan met schrijven over polarisatie. In juli 2022 is een artikel hierover verschenen in het Burgemeestersblad (zie ook Second Tier publicaties).

Op 12 januari 2022 ging onze gast jurist Josine van der Brug met ons in gesprek over **integraal adviseren** in het juridische speelveld en over je eigen weg zoeken als integraal leider. Ze nam ons mee in haar verhaal over de botsingen tussen haarzelf en de juridische wereld zoals discussies waarin mensen vinden er maar één juist antwoord is. Zie ook [CHE-Salon 12 januari 2022 Integraal adviseren](#).



Op 9 februari ontvingen we Eva Rovers die haar ervaringen met Integraal leiderschap met ons deelde. Eva is bekend van haar boeken over burgerraden, democratie, klimaat. Ze nam ons mee in haar ontwikkelingspad als Integraal leider. Tijdens haar jonge kinderjaren had ze twee verlangens: astronaut worden en zeehondjes redden. Lees meer: [Verandering kost tijd. CHE-Salon 9 februari 2022 over het klimaat](#)

Hoe open ben ik echt? Deze vraag stond centraal in de **live Salon 'How to move a system'** van 9 maart. In deze Salon hebben we verkend welke rol het wij-zij denken speelt. Hoe ga je als integraal leider volledig open een gesprek aan? Wat kom je daarbij in je zelf tegen? Wat is je houding ten opzichte van verschillende leiderschapsstijlen? Hoe ga je om met het wij-zij denken in jezelf? En wat staat je dan te doen om het hele (landbouw)stelsel een stap verder te brengen? Onze gastspreker Floor de Rooter is betrokken bij de grote veranderingsprocessen in de landbouw en vertelde daarin over hoe een gesprek met 25 boeren energie geeft en regelmatig een mooi gesprek ontstaat over de toekomst van het boerenbestaan. Gesprekken bij gedeputeerden, bankdirecteuren en LTO bestuurders verlopen daarentegen regelmatig moeizamer. En dat terwijl je al deze actoren nodig hebt om de grote opgave waar de agrarische sector voor staat aan te pakken. We hebben in de salon aan de hand van een geleide meditatie ervaren hoe jouw systeem 'sluit' en hoe je hier weer aan voorbij kunt komen. Dat leverde mooie inzichten op!

Patrick van der Hofstad en Sumadi Bambang Oetomo gingen in de salon van 23 maart met ons in gesprek over hoe de schaduwkanten van ons koloniale verleden doorwerken in onze eigen levens. Patrick en Sumadi zijn actief in de Constellatie Dekolonisatie. Het thema was "**Wit privilege**". De verhitte discussies rondom het recent verschenen boek van Joris Luyendijk, maar ook de enorme weerstand tegen het proefschrift *White Innocence* van Goria Wekker (2016) laten zien, hoe moeilijk het is voor witte mensen om dat privilege echt onder ogen te zien. Er is moed voor nodig en echte interesse om te willen weten hoe dat privilege zich in ons eigen leven manifesteert, ook al zijn we op andere terreinen misschien achtergesteld.

Lees meer: [CHE-Salon Wit Privilege 23 maart 2022](#)



11 mei was Henry de Kruier bij ons te gast die een voettocht met een kruiwagen naar Parijs hield om '**de aarde als erfgoed**' aan te bieden aan de UNESCO. Zie voor informatie over de voettocht <https://wheelbarrow-walk.com/>

De Salon van 15 juni was weer **live** en vond plaats in Amsterdam in **Beeldend Gesproken** (Artotheek - Galerie – Podium). Dit is de sociale kunstuitleen van Nederland die bijdraagt aan een inclusieve samenleving en te bezoeken is in de Hallen in Amsterdam. Onze gast was **beeldend kunstenaar Peter van den Akker** die werkt vanuit een grote betrokkenheid met actuele maatschappelijke ontwikkelingen ([www.petervandenakker.nl](http://www.petervandenakker.nl)). We doken met Peter in het ontstaansproces van zijn werken en reflecteerden op de verschillende stadia die we kunnen ontdekken in het creatieproces. We keken ook in onszelf naar de geboortegrond van creëren. Hoe begint creëren in ieder van ons? In welke staat van bewustzijn? Wat zijn de emergente signalen van creëren? En hoe herken je die? Wat wil zich via ons kenbaar maken? Kun je creëren be-oefenen?

Deze salons werden georganiseerd en gefaciliteerd door de salongroep waarin zitting hadden: Domi Lambregts, Lars Lutje Schipholt, Hans Mertens, Annelies Weijschede en Leida Schuringa. De intentie was om de inhoud van deze bijeenkomsten zo veel mogelijk om te zetten in een verslag, publicatie, podcast of infographic. Je kunt die terugvinden op de website.

### 3.2 Internationale salons CHE

De steeds disruptievere ontwikkelingen in onze wereld stelden ons (Leida Schuringa, Lars Lutje Schipholt en Hans Ruijs) voor de vraag wat dit voor onze CHE gemeenschap en de inhoud van de Salons betekent. Wat wordt er in deze tijd van ons integraal geïnspireerde mensen gevraagd? Inspiratie vonden we o.a. bij:

- Jamais Cascio beschrijft in zijn artikel *“The age of chaos”* dat het acroniem VUCA (Volatility, Uncertainty, Complexity and Ambiguity) de huidige toestand in de wereld niet langer accuraat samenvat. Hij pleit er voor om het concept van BANI (Brittle, Anxious, Non-Linear, Incomprehensible) te gaan gebruiken. Een samenleving die steeds meer gepolariseerd en gefragmenteerd raakt, waar mensen aan beide zijden van het politieke speelveld radicaliseren, vraagt om integrale benadering.
- C. O. Scharmer wijst er in zijn laatste artikel *“Protecting the flame”* op hoe belangrijk het is om onze bestaande relaties te onderhouden en deze nog meer te verbinden.

Het CHE beschikt over een groot netwerk ook buiten de Nederlandse grenzen. Dit heeft ons geïnspireerd om verbindingen te versterken met andere integrale denkers in de wereld en te leren van hun perspectieven. Daarom gingen we in 2022 het experiment aan om met de CHE Salons internationaal te gaan.



Voor onze eerste Salon (15 April) hadden wij **Anatoly Balyaev** uit **Rusland** uitgenodigd, die op indrukwekkende wijze zijn persoonlijk verhaal en zijn kijk op de gebeurtenissen vanaf 24 februari '22 met ons deelde. Er is een mooi paper verschenen over de salon van 13 april over de impact van de **oorlog in Oekraïne** <https://www.humanemergence.nl/ukraine-and-russia/>.

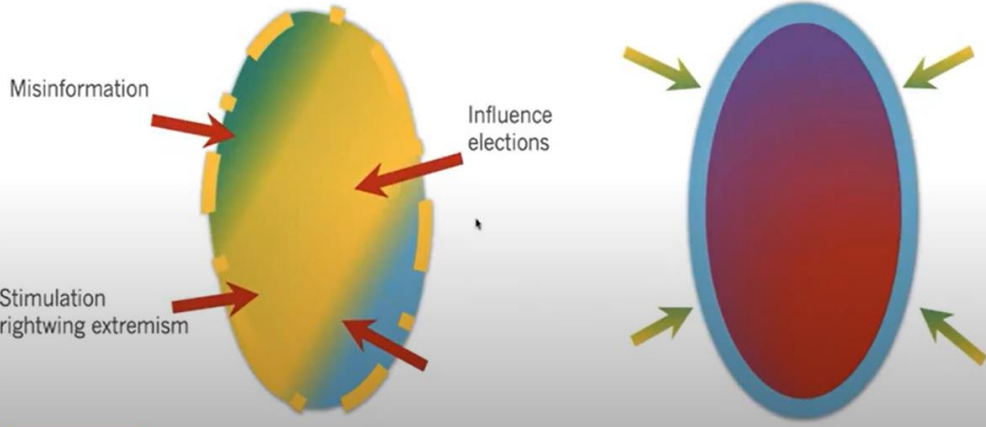
In de tweede internationale Salon (5 juli) was naast Anatoly ook **Kateryna Yasko** uit **Oekraïne** te gast. Zij hielpen ons de oorlog in de Oekraïne op een integrale manier, een ieder vanuit zijn/haar directe persoonlijke beleving, te bekijken, en wat er daarbij van ons wordt verlangd. Zie voor de PPT presentatie van Kateryna: <https://www.humanemergence.nl/projecten/kateryna-yasko-een-integrale-kijk-op-oekraïne/>

De derde internationale Salon vond plaats op 22 oktober, waar Auke van Nimwegen SDi voor zijn onderzoek gebruikte en zijn visie op de oorlog in Oekraïne met ons deelde. Hij wees op de schaduwzijden van Groen en hoe het ons kan hinderen in onze pogingen om oplossingen te vinden voor de huidige polycrises. Zie voor zijn presentatie: *Spirituality & wellness and its marriage to Alt Right*: <https://www.humanemergence.nl/shadow-sides-of-green-by-auke-van-nimwegen/>.

CHE salon October 20 2022 - Navigating through the world of polycrisis

## Systems dynamics

Open western democracies playgrounds for red – authoritarian forces



Misinformation

Influence elections

Stimulation rightwing extremism

8:14 / 1:08:54

In een vervolg bijeenkomst op 8 december werd dit thema verder met Auke verdiept en toegespitst op de vraag hoe we met informatie en feiten omgaan. Hierover zal nog een artikel verschijnen.

Deze internationale salons waren een groot succes. Er was veel belangstelling met name uit het buitenland. We bereikten deelnemers uit o.a. Brazilië, Duitsland, Rusland, Oekraïne, Zwitserland, Canada, Australië en Israël. De verbindende gesprekken tijdens de salons leverden persoonlijke nieuwe inzichten op en hadden een diepgaande impact op ons allen. Dit stimuleert ons het internationale karakter van de Salons in 2023 te behouden. De groep die internationale salons organiseert, bestaat nu uit Auke van Nimwegen, Hans Ruijs, Lars Lutje Schipholt en Leida Schuringa.

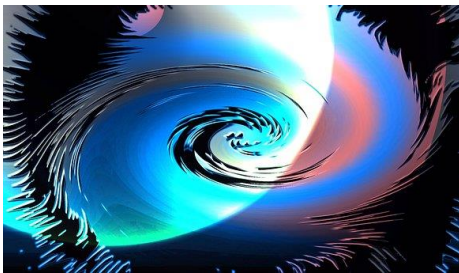


## 4. Overige activiteiten

Naast het organiseren van salons werd door het CHE ook aandacht gegeven aan een aantal andere activiteiten. Die worden beschreven in deze paragraaf.

### 4.1 Second Tier publicaties

Tijdens de online Corona-salon in december 2021 heeft zich een kleine groep gevormd die iets wilde gaan doen met de uitkomsten van deze bijeenkomst waarin we met behulp van Spiral Dynamics naar het verschijnsel Corona hebben gekeken. Hans Ruijs, Leida Schuringa en Ellen Steijvers hebben zich verenigd in dit zogenaamde Corona-groepje. Ze spraken met elkaar over de persoonlijke uitdagingen, de maatschappelijke uitdagingen en de uitdagingen voor bepaalde groepen in de samenleving. Met name de zorgen over de polarisatie in de samenleving was een centraal onderwerp, evenals de verschillen tussen gevaccineerden en ongevaccineerden, maar ook tussen arm en rijk. Hoe blijf je staan in deze orkaan? Ze bestudeerden gezamenlijk filosofen en sociologen die iets zeggen over crisis en moeilijke tijden. Ook bekeken ze hoe de verschillende SD-kleuren reageren op de coronapandemie en wat dit betekent voor de mensheid. Niet alleen nationaal maar ook internationaal werden de verschillende aanpakken van Corona besproken. Hoe gaat het in Zwitserland en Duitsland en hoe verhoudt Nederland zich daartoe? En wat zijn de verschillende effecten daarvan?



Dit corona-groepje ontwikkelt het idee om iets te betekenen in deze roerige tijden. De volgende vraag stond centraal in een van de driewekelijkse bijeenkomsten: Wat heeft de maatschappij nodig in deze roerige tijd? Verbinding, sociale cohesie, de menselijke maat, een gemeenschap die verbindend is. Ze realiseren zich dat het nodig is dat mensen op gaan staan om midden in de orkaan hulp te bieden. Het groepje besluit vanuit de gemeenschapsgedachte om een artikel over de

burgemeester van de toekomst te schrijven. Een burgemeester die zijn of haar onafhankelijke rol durft te pakken, een bruggenbouwer is en voorop durft te lopen. Een artikel waarvan ze hopen dat het vertrouwen en hoop geeft voor de toekomst. In juli 2022 is dit artikel gepubliceerd in het Burgemeestersblad (zie <https://www.humanemergence.nl/polarisatie-in-de-stad/>).

Helaas was Pioniers Magazine tijdelijk gestopt als mooie plek waar Leida Schuringa haar artikelen in kon publiceren. Haar streven is om het analysekader van SDi toe te passen op actuele vraagstukken en vanuit een integraal perspectief te schrijven over onze hedendaagse uitdagingen. Het is zoeken om nieuwe plekken te vinden. Ingezonden brieven werken nauwelijks hoewel verschillende pogingen gedaan zijn. In 2023 kon Leida opnieuw toetreden in de redactie van het vernieuwde Pioniers Magazine!

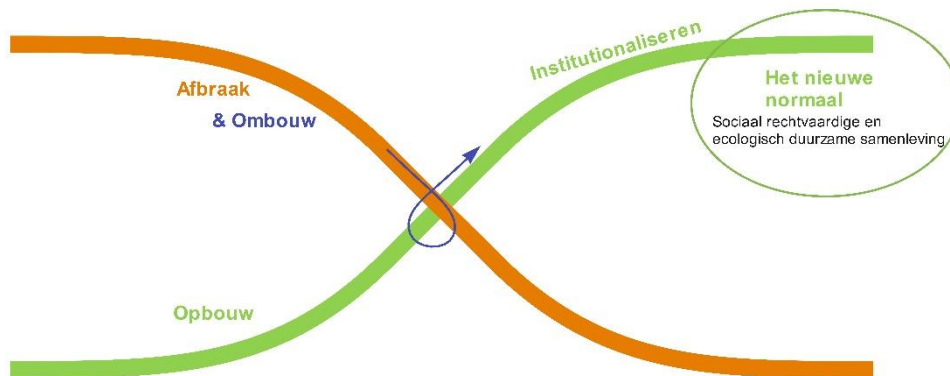
Wel heeft Leida een hoofdstuk geschreven in een Engels-Tsjechisch boek over (Integrale) participatie in Nederland *The city as a common space*, Ostrava 2021. Terugkijkend in de historie zien we een ontwikkeling, van traditionele bestuursvormen in de samenleving naar de eerste democratische verschijningsvormen zoals algemeen stemrecht. Vanaf 1945 ontwikkelden de burgers zich



langzamerhand tot moderne en ‘mondige’ burgers die mee willen praten over hun leefomgeving. Nu is het tijd voor een Burgerberaad en andere Integrale vormen van participatie!

## 4.2 De Transitie-motor en het Burgerberaad

In mei 2020 was het CHE ambassadeur van de Transitie-motor geworden en een jaar later vierde deze organisatie haar eenjarig bestaan wat tegelijkertijd het einde was. Het doel was immers om als een soort katalysator te werken aan de versnelling van de transitie naar een andere samenleving en nieuwe samenwerkingsverbanden te creëren. Dat was gebeurd. Het was een jaar van zichtbaar maken van de grote voorhoede van veranderaars. Het ging om heel veel initiatieven, organisaties, regionale samenwerkingsverbanden en grote coalities, die vooral aan het werk zijn in de *opbouw*- en *institutionalisering*-lijn van de X-curve van DRIFT. Dit jaar is deze X-curve, als instrument om te duiden waar we staan, veel bekender geworden.



Duurzame organisaties zoals Springtij, SDG Nederland, Duurzame Dinsdag en WEAll NL (i.o.) gaan gezamenlijk verder. De belangrijkste boodschap: laten we participatief de expedities aangaan, waarbij we nog niet zeker zijn van waar we uitkomen, en onderweg leren.

Vanaf september 2021 heeft het CHE zich binnen deze context ingezet voor het realiseren van een Burgerberaad Klimaat & Milieu. De Transitie-motor werkte hierin samen met Extinction Rebellion, Bureau Burgerberaad en de G1000 (zie ook [www.burgerberaadklimaat.nu](http://www.burgerberaadklimaat.nu)). Het CHE ziet het burgerberaad als een volgende evolutionaire stap in onze democratie. Eva Rovers van Bureau Burgerberaad was begin 2022 ook onze gast bij een CHE-salon over Integraal leiderschap. Intussen heeft het CHE zich terug getrokken uit de praktische werkzaamheden. Bureau Burgerberaad blijft aan onze doelen werken.

## 4.3 Global activities

*Act Local, Feel Global, Think Cosmic* (quote Jude Currivan Wholeworld View)

In het Covid jaar 2020 leek de persoonlijke wereld voor velen kleiner geworden, maar de online wereld werd een stuk groter, ook voor het CHE. Annelies Weijschedé was door het bestuur gevraagd om in de rol van ‘global contacts’ de levendige aansluiting en ruimte die al organisch ontstaan was in 2020, te blijven onderhouden. Toen bleek er namelijk zo’n wereld van meer en minder bekende



internationale integrale en holistische online bestemmingen te zijn om naar 'af te reizen'. Zoals naar Otto Scharmers' GAIA: Global Activation of Intention and Action en Humanity Rising. Het leek waardevol om CHE NL met de purpose *het ontwikkelen van Integraal Leiderschap* daar te brengen (showing up) en 'de wereld' naar binnen te halen (growing up). Zaadjes in globale activiteiten door Annelies in 2020 geplant, kregen zo in 2021 een sprietje of gingen bloeien.

Zo bleek de ervaring die binnen CHE was opgedaan met het hosten van online bijeenkomsten in het voorjaar van 2020 al snel zeer goed van pas te komen in globale events in 2021. Vaak werd voldaan aan de verzoeken via veelal oud CHE-ers kwamen, zoals bij Integral Cities, bij MOMM en bij THC. Werkwijzen die binnen CHE in Salons diep geoefend zijn, bleken vaak een verschil te kunnen maken voor andere organisaties in de zin van: gronden van een evenement, present zijn, het gebruik van AQAL en de CHE kernprincipe: 'we handelen als de tijd rijp is en verduren zo niet...' Het CHE werd vertegenwoordigd in de World Unity Week 2021. Voor het vieren van de introductie van [World Water Law](#) door Shelley Ostroff en Yan Golding initieerde en hostte Annelies een Water Ceremony die in 2 dagen tot stand kwam met o.a. [Little Grandmother](#), het [Dr. Masaru Emoto Peace Project](#), [Sabine van Baaren](#), [Supercoherence](#) en [MiraMichelle](#). Rimpelingen in het water waarvan misschien niet meteen de impact te meten is maar waarvan radicale tederheid nog lang navoelbaar is. Ondertussen groeide Water Law uit en is er nu [#7coreneeds](#).

Betrokkenheid in 2021 betrof verder verschillende internationale Meshworks en Practices, waaronder:

- [Wholeworld View](#) - Storytelling - dialoog voor 'sensory ability-mind-linking' (zomer 2021)
- Co-Creating Europe Action Team - connecting spiritual and social change makers from all European countries and regions to transform Europe (weekly during 2021 - ongoing)
- Humanity Rising (vanaf mei 2020 - ongoing);
- CHE International, maandelijkse meeting (sinds juni 2020 - ongoing);
- Collective Constellation Work van Diana Claire Douglas en Anne-Marie Voorhoeve via THC (zomer 2021 - ongoing).

De vertegenwoordiging van CHE-NL in een online wereld kon plaatsvinden zonder dat het aandacht nam van CHE NL's core purpose : Integral Leiderschap in Nederland ontwikkelen. Vaak werd deze purpose even benoemd of is bevraagd: wordt er hier ook met Integral Theory en Spiral Dynamics gewerkt? Vaak gaf dat een opening. Annelies ervaart haar rol vooral als die van een 'spaceholding connector', die de levensstroom en activiteiten vanuit CHE vertegenwoordigt en in het bijzonder voor SD Integral aandacht geeft.

#### **4.4 Platform Anatoly**

De oorlog die Rusland begon tegen Oekraïne, had en heeft ook veel gevolgen voor de mensen in Rusland, zeker voor hen die voldoende informatie kregen om te begrijpen wat er aan de hand was. Anatoly Balyaev vertelde ons daarover rondom de eerste internationale salon. Hij is een Spiral Dynamics expert en zijn organisatie beheerde een Facebookgroep van meer dan 4800 Russisch sprekende in SD geïnteresseerde mensen. Het werd echter steeds moeilijker om aan genuanceerde informatie te komen en om contact met gelijkgezinden te houden, omdat websites zoals Facebook werden geblokkeerd en mensen in de gaten werden gehouden. Anatoly is uiteindelijk met vrouw en zoon naar Kirgistan gevlucht. Hij is nu een nieuw platform gestart voor Spiral Dynamics om zijn werk



voort te kunnen zetten. Om hem en de SD community te steunen betaalt het CHE in ieder geval één jaar de kosten van dit platform.

Anatoly: *“We found growing interest in this model that is trying to describe the evolution of us, the evolution of meanings, the evolution of worldviews, the evolution of complexity. Well, this is my passion, this is my life. This is what I am all about. I’m trying to explain myself, I’m trying to share this amazing vision that time has a direction and that evolution is not finished. It is continuous within our cultures, in our minds. This vision gives me hope, even now. This is what I do: I share with people the idea of the evolving self and evolving systems.”*

## **4.5 CHE in beweging**

We vonden het tijd om meer naar buiten te gaan om de purpose van het CHE in de wereld te brengen. Een groepje bestaande uit Lars Lutje Schipholt, Leida Schuringa en Youri Hermes heeft een eerste idee hierover ontwikkeld. In december 2022 hebben we een aantal mensen benaderd van wie we dachten dat ze zouden resoneren met onze nieuwe purpose en zij reageerden positief. In januari 2023 zal de eerste sessie plaats vinden. Youri is de facilitator. Wordt vervolgd!

## **5. Zichtbaarheid**

Op verschillende manieren hebben we deze jaren aan een vergroting van onze zichtbaarheid gewerkt.

### **5.1 De CHE-Website**

Al jaren werd gesproken over de noodzaak van vernieuwing van de website, maar het bleef steeds hangen. In 2020 hebben we daarom een websitebouwer ingeschakeld om de impasse te doorbreken. Annelies Weijsschede en Leida Schuringa hebben samen hard gewerkt aan de inhoud en opzet van deze website en in het voorjaar 2021 kwam de nieuwe website online! Wij zijn er best tevreden over: het is een aantrekkelijke website met veel mogelijkheden. Binnen de website zijn EventBrite en MailChimp nu ook geïntegreerd en salonuitnodigingen komen vrijwel automatisch op de website te staan. Aandachtspunten zijn de snelheid en vindbaarheid van de website. Sinds de zomer van 2022 is onze CHE website ook Engelstalig. Belangrijk gezien het groeiend aantal Engelssprekenden die deel neemt aan onze CHE-activiteiten.

### **5.2 Gele Magneet**

In de afgelopen twee jaar is er vier maal een Nieuwsbrief (“de Gele Magneet”) gemaakt en verstuurd naar mensen die op onze mailinglist staan.

### **5.3 Spiral Dynamics website**

De website [www.spiraldynamicsintegral/nl](http://www.spiraldynamicsintegral/nl) – ooit gestart vanuit het CHE en intussen ook Engelstalig – wordt nu beheerd door Allard de Ranitz werkzaam bij Synnervate. Wij zijn daar erg blij mee en ook met deze website. Voor zowel het werk van Synnervate als voor ons is deze website goud waard omdat we mensen kunnen verwijzen naar een goed opgezette en toegankelijke website over Spiral Dynamics. Af en toe krijgen we ook een vraag van mensen die de website bezocht hebben.

## 6. Een aantal praktische zaken

### 6.1 Financiën

Nadat eind 2020 het 'ontvlechtingproces' waarin Synnervate als een zelfstandig bedrijf de markt op ging zonder het CHE als aandeelhouder, op een mooie wijze afgerond was, was daarmee ook een duidelijke financiële positie gecreëerd voor het CHE voor de komende jaren.

De jaarrekeningen 2021 en 2022 kun je vinden op de CHE-website.

Ieder jaar voldoen we aan de vereisten van de ANBI zodat eventuele giften van mensen aan onze stichting bij de belasting kunnen worden afgetrokken.

### 6.2 Overige bestuurszaken

#### **Merksnaam**

In samenwerking met Synnervate en Valuematch heeft het CHE de merksnaam Spiral Dynamics vastgelegd voor gebruik in Zwitserland.

#### **Gele richtlijnen**

We willen zowel met de website als de constellaties op een helder second tier spoor blijven. Daartoe zijn we bezig geweest met het opstellen van Gele richtlijnen, bedoeld als ondersteuning voor de constellaties en voor hen die een deel van de website gaan bijhouden en dat te doen in de geest van Geel Leiderschap. Het is nog werk in uitvoering.

#### **Beleidsplan**

Alle bestuursvergaderingen vonden online plaats. Maar in juni 2022 is het bestuur weer een dag live bij elkaar gekomen om de oogst van de laatste twee jaar te benoemen en om te brainstormen over

visie en beleid voor de komend jaren. Er zijn highlights en inzichten gedefinieerd en van hieruit kwam naar voren wat het bestuur leidend wil laten zijn voor de nabije toekomst:

- Spiral Dynamics als basis blijven gebruiken
- meer internationaal gerichte salons organiseren
- identificeren welke rollen op dit moment nodig zijn
- hoe nieuwe mensen aantrekken die potentieel belangstelling hebben om deze rollen te vervullen



In december 2022 hebben we dit uitgewerkt in een Beleidsplan: [ONTKIEMEND ZAAD](#)  
[Beleidsplan CHE 2023-2025 - Center for Human Emergence.](#)

## 7. Welke (nieuwe) stappen gaan we zetten in 2023?

Na een aantal jaren in de onderkant van de U-curve doorgebracht te hebben, in alle rust werkend aan de afronding van oude zaken ('stervensbegeleiding'), het behartigen van de lopende zaken en het opstarten van nieuwe experimenten, lijkt er nieuw zaad te ontkiemen. En is het tijd voor een nieuw Beleidsplan 2023 – 2025. Voor de komende twee jaar zien wij als onze weg:

- Het realiseren en verder vormgeven van onze nieuwe intentie.
- Meer verbinding en meer onderlinge samenhang binnen de organisatie creëren. 'Oude' en 'nieuwe' mensen die geïnteresseerd zijn in toepassen SD vanuit Second Tier en het Integrale model op maatschappelijke vraagstukken, met elkaar in contact brengen. Ook is het nodig dat er meer actieve mensen bijkomen, enerzijds gewoon om de zaak draaiende te houden, maar zeker ook als we meer onze purpose willen realiseren.
- Het inspireren, (laten) opleiden en stimuleren van de 'vierde generatie' in de SD familie. De eerste generatie bestond uit de grondleggers: Graves, Beck, Cowan, Wilber. De tweede generatie zijn mensen als Peter Merry, Paul Zuiker, Marilyn Hamilton, Christopher Cooke, Jon Freeman e.a.. In de derde generatie zitten veel mensen die in eerste instantie zijn 'opgeleid' in de context van het CHE zoals Auke van Nimwegen, Anne-Marie Voorhoeve, Lisette Schuitemaker, Marinette Ritz, Edwin Holwerda, Ard Hordijk, Jasper Rienstra, Anita Floris en vele, vele anderen. Nu is het tijd om werk te steken in en ruimte te maken voor een jonge vierde generatie!
- In het organisatie-ontwikkelingsproces de energie volgen, de ruimte nemen om op de actualiteit en de urgentie van vraagstukken in te kunnen spelen en te opereren vanuit vertrouwen in de meerwaarde van de Integrale blik. We willen ook een lerende organisatie zijn waarin we op second tier tot inzichten komen, ontdekken, leren, kwetsbaar zijn in salons, constellaties en andere vormen.
- Samenwerkingspartners vinden, maar dat kan pas als we zelf helder zijn en meer menskracht hebben om hierin te investeren en de contacten op te bouwen.

**Concreet** gaan we verder werken aan deze punten o.a. via de groep CHE-in-beweging. In 2023 willen we ook een organisatie-opstelling doen om te onderzoeken welke wijsheid uit het energieveld tevoorschijn komt voor de purpose. Een minimale holacratistische invulling voor de organisatie en de rollen die (nodig) zijn en zich manifesteren zoals de rol Global Contacts lijkt wenselijk voor de komende jaren. En alignment op: bij welke globale evenementen wil CHE NL expliciet betrokken zijn en waarmee. Ook denken we weer aan kleurensalons.





## DE MENSEN in 2021 en 2022

**FOUNDER** Peter Merry  
Co-founder Arjan Kindermans

**BESTUUR**  
Voorzitter Domi Lambregts/vacature  
Penningmeester Leida Schuringa  
Secretaris Marlou Elsen/ Lars Lutje Schipholt

### CONSTELLATIES

Constellatie Energetics/Turquoise

Contactpersoon Peter Merry  
Leden Anne-Marie Voorhoeve, Ard Hordijk, Ariëlle Brouwer, Edwin Holwerda, Els Poeltuyn, Jan den Dood, Lisette Schuitemaker, Marinet Ritz,

Constellatie Dekolonisatie

Contactpersoon Sumadi Bambang Oetomo  
Leden Anita Floris, Heleen de Ruijter, Josephine van den Bogaard, Leida Schuringa, Patrick van der Hofstad, Roma Long

Constellatie Samenleven in eenheid

Contactpersoon Pauline Saltet/ Clé Burger  
Leden Anja Brasser, Kees Breed, Lisette Schuitemaker, Peter van der Vliet

### ANDERE ROLLEN

Salon hosts Peter Luijten, Annelies Weijschede, Hans Mertens, Lars Lutje Schipholt  
Salon coördinatie Leida Schuringa  
Internationale salons Hans Ruijs, Lars Lutje Schipholt, Auke van Nimwegen, Leida Schuringa  
Publicaties Leida Schuringa, Hans Ruijs, Ellen Steijvers  
Burgerberaad Leida Schuringa  
Global activities Annelies Weijschede  
Website Annelies Weijschede en Leida Schuringa