

JAARVERSLAG 2020



Inhoudsopgave

1. Inleiding	p. 2
2. Constellaties	p. 2
3. Salons	p. 5
4. Second Tier publicaties	p. 6
5. Synnervate	p. 7
6. De Transitie-motor en het Burgerberaad	p. 8
7. Interne ontwikkelingen	p. 9
8. Praktische zaken	p. 10
Welke (nieuwe) stappen gaan we zetten in 2021?	p. 11
De mensen	p. 12

1. Inleiding

De stichting Center for Human Emergence Nederland (CHE-NL) is opgericht in 2005 om het gedachtegoed van Spiral Dynamics integral (SDi) en Integral Theory (Ken Wilber) te verspreiden en toe te passen in de samenleving. In april 2020 is het kerndoel ('purpose') dat richtinggevend is voor de activiteiten van het CHE, gewijzigd in: *Ontwikkeling van Integraal leiderschap ten behoeve van maatschappelijke vernieuwing.*

Het jaar 2020 bleek in vele opzichten een roerig jaar te worden. Allereerst bleek er onenigheid te zijn binnen het bestuur over de te volgen koers. Een aantal goede gesprekken onder begeleiding van een externe facilitator heeft geleid tot herbezinning en verandering die o.a. zichtbaar werd in de nieuw geformuleerde purpose. Een aantal mensen nam afscheid om hun eigen missie in de wereld te zetten en de verzelfstandiging van Synnervate kreeg in december 2020 haar definitieve beslag.

Een constante binnen de organisatie werd gevormd door het werk van de drie constellaties en door de salons en CHE cafe's die tot de zomervakantie georganiseerd werden. Het najaar was een soort 'winterslaap' waarin achter de schermen hard gewerkt werd aan o.a. de 'ontvlechting' tussen het CHE en Synnervate en het bouwen van een nieuwe website. En ondergronds ontstonden de kiemen van de nieuwe richting van het CHE. Veel leesplezier toegewenst!

2. Constellaties

Binnen het CHE waren in 2020 drie constellaties actief: de Constellatie Dekolonisatie, de Constellatie Energetics en de Constellatie Samenleven in eenheid. In een constellatie onderzoeken CHE-ers een bepaald thema en in het verleden heeft dat ook regelmatig tot externe resultaten geleid.

2.1 Constellatie Dekolonisatie

Als vervolg op de CHE-salons over zwarte piet, ons slavernijverleden en Indonesië die zij in 2018 georganiseerd hadden, hebben Sumadi Bambang Oetomo, Roma Long en Leida Schuringa in september 2018 deze constellatie opgericht. Doel: verdere verdieping van ons inzicht in het koloniale verleden van Nederland en hoe te werken met de erfenis hiervan. We willen vooral ook kijken naar wat onze bijdrage kan zijn in de maatschappelijke discussie hierover. Het motto van de constellatie is: *van koloniaal verleden naar een inclusieve en integrale toekomst.*

Na een reeks bijeenkomsten in 2019 werden de gesprekken emotioneler en feller ook omdat langzamerhand de onderliggende spanningen met betrekking tot racisme en witte overheersing naar boven kwamen. Achteraf gezien was het een eerste manifestatie van wat in 2020 eindelijk de terechte grote maatschappelijke aandacht heeft gekregen. Een mooi voorbeeld van 'fractal-bewustzijn'. Deze spanningen en de vraag vanuit de groep naar een meer gedeelde organisatievorm en gecommiteerde werkwijze leidde tot het besluit om voorlopig met een kerngroep van zeven personen door te gaan. Het idee was om minimaal zes bijeenkomsten te organiseren voordat de groep verder zou kijken hoe eventueel in bredere kring bijeenkomsten te gaan houden (het werden er 11).

Eén belangrijk thema van spanning in de discussies ging om de bruikbaarheid van Spiral Dynamics als evolutionair model in het werken met inclusieprocessen. Een belangrijke vraag was of de hiërarchie

die het veronderstelt, ook niet onbewust ideeën over Westerse superioriteit in zich draagt. En of de weerstand die het model in de praktijk ondervindt, niet alleen voortkomt uit het “onvermogen om het te bevatten omdat de persoon niet over het Gele waardesysteem beschikt”, maar dat er ook andere redenen kunnen zijn om de theorie niet te omarmen. En of collectief trauma veroorzaakt door allerlei mens- en wereldbeelden waarbij er sprake was van machtshierarchieën, ook een rol hierin kan spelen (denk bijvoorbeeld aan de slavernij of aan Hitlers impact met zijn ideeën over rassensuperioriteit). De andere kant is dat niemand kan ontkennen dat het opgroeien van baby tot volwassene waar ook ter wereld via een aantal ontwikkelingsfasen verloopt (zie bijvoorbeeld Piaget, Sri Aurobindo, Loewinger, Erikson, Suzanne Cook-Greuter of Robert Kegan).

Er zijn dit jaar uiteindelijk elf bijeenkomsten gehouden. Daarin waren twee hoofdthema’s te onderscheiden 1) onderzoek naar de bruikbaarheid van SDi om (de-)kolonisatie en inclusieprocessen te begrijpen en te ondersteunen en 2) onderzoek naar manieren om met persoonlijk-, familie- en collectief trauma te werken. Binnen deze hoofdthema’s zijn allerlei onderwerpen aan bod gekomen o.a.

- hoe kolonisatie en dekolonisatie op het niveau van het eigen leven een rol speelt,
- wat neem je hierover waar door de bril van de verschillende Vmemes (met gebruik van Voice Dialogue)
- een SWOT analyse van SDi middels een gedachte-experiment waarbij we de gemeente Amsterdam moesten adviseren hoe inzetbaar het model is voor inclusiebeleid.
- verschillende niveaus van traumaverwerking met behulp van een uitgebreide geleide integrale meditatie (drie bijeenkomsten)

Ook is een paar keer stilgestaan bij wat de oogst was van de processen die we met elkaar doormaken.



Dit alles gebeurde in een jaar waarin mondiaal ontzettend veel in beweging is geweest rond de dood van George Floyd, Black Lives Matter-manifestaties en zelfs Marc Rutte die zijn mening over zwarte piet veranderde en een andere toon aansloeg door te onderkennen dat racisme in Nederland ook een “systemisch probleem” is. Onze gesprekken en onderzoek rond dekolonisatie voelen alsof ze midden in de maatschappij staan. Iedereen beaamt hoe verdiepend en soms transformerend het werkt om met elkaar op deze manier met deze materie bezig te zijn. Het zijn

tenslotte processen waarbij er soms aan de stoelpoten van basisaannames van cultuur gezaagd wordt o.a. door de diepe uitwisselingen en ruimte om stil te staan bij verschillende perspectieven van onze (sociale) werkelijkheid.

2.2 Constellatie Energetics

In dit jaar namen de volgende mensen deel aan deze constellatie: Peter Merry, Lisette Schuitemaker, Anne-Marie Voorhoeve, Arielle Brouwer, Els Poeltuyn, Jan de Dood en Marinette Ritz. Het doel van de constellatie is onze ervaringen met energetisch werk te delen en van elkaar te leren. We hebben drie

bijeenkomsten gehad. Onze werkwijze is om te starten met een Check-in en te kijken welke thema's daarin naar boven komen. Vervolgens gaan we die verder onderzoeken en verdiepen. Thema's die aan de orde zijn geweest, waren: energetics, information fields, love, fear, dark energy, earth energy, COVID. De oogst bestaat vooral uit individuele inzichten die zichtbaar worden in het gemeenschappelijke onderzoek. Komend jaar komen we weer vier keer bij elkaar rond het moment van de zonnewenden en de equinoxen: op de momenten van de wisseling der seizoenen.

2.3 Constellatie Samenleven in eenheid

Zoals voor iedereen was 2020 voor de constellatie Samenleven in eenheid een bijzonder jaar. Dit uitte zich onder meer erin dat we het merendeel van onze bijeenkomsten per Zoom moesten doen. Het bleek dat wij ook per internet goede bijeenkomsten konden houden!



Ook afgelopen jaar gingen wij, uitgaande van waar ieder zich bevond ten tijde van de bijeenkomsten, in verbinding met elkaar de stilte in. Hierbij gaan we uit van het principe dat alles energie is en al één is en dat we alleen vanuit onze visuele waarneming een afgescheiden wereld waarnemen. We stemmen gezamenlijk af op 'het veld'. Van gezamenlijke thema's die naar boven kwamen, bekeken we de informatie die aan het licht mocht komen. Onderwerpen die dit jaar aan bod kwamen waren onder meer corona, polarisatie in de samenleving, racisme, de donuteconomie, de opkomst van China, de verkiezingen in de Verenigde Staten. In deze gesprekken verbonden we ook onze eigen innerlijke belevingen met die

maatschappelijke ontwikkelingen en met elkaar. Zo 'monitoren' we de ontwikkelingen in de wereld op weg naar een samenleving in eenheid, en de bewuste en onbewuste mentale strubbelingen die daarmee gepaard gaan.

Het is wat lastig om aan de resultaten van onze bijeenkomsten woorden te geven. Als constellatie ondernemen we buiten de bijeenkomsten niet iets gezamenlijk. Ieder draagt de oogst van de bijeenkomsten met zich mee naar het eigen leven. Ieder krijgt moed en inspiratie tot verdere ontwikkeling en het neerzetten in ons werk en privé van wat er wezenlijk toe doet. Hoe dit vorm krijgt is voor ieder van de deelnemers verschillend. De afgelopen bijeenkomsten merkten we dat de stilte steeds belangrijker voor ons werd en dat de stiltes tijdens onze bijeenkomsten langer gaan duren.

In 2020 jaar is de samenstelling van deze constellatie hetzelfde gebleven. Haar deelnemers zijn Anja Brassier, Kees Breed, Clé Burgers, Pauline Saltet, Lisette Schuitemaker en Peter van der Vliet. We zijn in totaal zeven keer bij elkaar gekomen, waarvan twee keer fysiek. Komend jaar willen wij op dezelfde voet verder.



3. CHE-café's en Salons

3.1 CHE Café

CHE was 20 april 2020 jarig! 15 jaar CHE werd gevierd met een nieuwe focus (ontwikkeling van integraal leiderschap) en met de start van het online CHE CAFÉ op dinsdagavonden van 19:00 tot 20:30 uur in CHE's zoom.

Een nieuw *happy hourandahalf* - voorlopig tijdens het begin van de lockdown 1x per maand (eind april, eind mei) als **voelhoorn voor het systeem** dat over zijn hoogtepunt is en anders wil. We kunnen immers pas opmerken wat nodig is – meer stilte, creativiteit of juist stabiliteit – door goed af te stemmen op 'spanning' via feedback van de wereld om ons heen én onze innerlijke stemmen. We volgen de energie om te weten, welke waarde waar te halen is en te besluiten welke thema's er nu toe doen, wat het hardste nodig is. Het gesprek startte vanuit de vraag: als verandering begint bij onszelf, hoe verhoud ik, jij en verhouden wij ons dan nu tegenover disruptie? In het CHE CAFÉ delen inspirators met visie op evolutionair, integraal of geel leiderschap hierover hun belangrijkste inzichten met ons deelnemers, terwijl zij zichzelf en ons 'on the edge' brengen.

Anne-Marie Voorhoeve trad 28 april de zoomroom binnen vanuit de cirkel van evolutionair leiders. Afstemmend op waar het nu naar toe gaat, (richting *breakthrough* of *breakdown*?) is het voor haar van vitaal belang te vertrouwen op 'coherentie': 'het lijkt wel chaos maar het is veel coherenter dan we denken'. Anne-Marie's boodschap deze avond is: mijn betekenis bestaat omdat ik in relatie sta! Mijn woorden kunnen nu uit mijn mond oplichten omdat we hier samen zijn, als ik alleen zou zijn dan zouden die woorden niet zo ontstaan. We kunnen het niet alleen! Integraal (of geel of evolutionair) leiderschap bestaat niet bij 1 persoon, maar het begint wel bij mij.

Zo bleek ook uit de rijke oogst van ons gezamenlijke veld, in de breakout-rooms en in het gezamenlijke 'ontdekkende gesprek'. Hier lichtte contradictie in onszelf en daarbuiten op: verduren van vooral 'niet weten'. En andere tegenstrijdigheden: willen grijpen en zoeken, besef van de krachten die bij het oude willen blijven en de wens om aan te sluiten bij anderen die actief aan 'breakthrough' werken. En dat rust, aandacht en vertrouwen meer aanwezig zijn dan de angst voor 'treft het mij ook?'. Een vertrouwen dat deze reset een 'waartoe' in zich draagt, een besef voor de poort te staan, op de drempel... richting 'nieuw normaal'. Alle kleuren van de spiraal kwamen wel langs: van Beige (!) tot en met Turquoise. We sloten het CAFÉ af in dankbaarheid.

Op **dinsdagavond 26 mei** ontvingen we **Dieuwke Begemann**, met o.a. haar visie op shared leiderschap. Aan het begin van de corona-crisis schreef zij een blog voor Ubiquity University over de verandering die een klein virus te weeg kan brengen: "*Facing where we are as one system*". Aan de hand van haar blog bracht zij ons bij de vraag. Hoe maken we ons system responsive and viable? En gaat het systeem transformeren of uiteen vallen? Haar pleidooi voor o.a. sterk Blauw – a Blue Global Village - en Groene leiders voor het omgaan met de klimaatcrisis resoneerde en vroeg naar meer vanwege de oproep tot actie. Verbindend vanuit onze ervaring, via 't hart, met zorg en genereus en oefenend in minimaal vier waardesystemen, 'hertaalden' we in elk CAFÉ vanuit integraal, Geel leiderschap ons onderzoek.



De opkomst was op beide avonden veelbelovend (>25 deelnemers) met intentie te herhalen, erbuiten verder kunnen oefenen, experimenteren en variëren met manieren om ons aan te passen. De intentie is om het CHE Café te continueren bestaat nog maar vanaf de zomer was er veel aandacht nodig voor de interne organisatie. Meer informatie: Annelies Weijschede: annelies@humanemergence.nl

3.2 KleurenSalons

Halverwege de Spiral bewegen, dat is nu een interessante plek voor de KleurenSalons. Zal de Oranje Salon al ‘gebeuren’ midden in Corona-tijd? De Spiraal die klein in ‘de modder’ startte in onontbeerlijk Beige met Arielle Brouwer heeft zich sinds december omhoog geslingerd. Eerst naar een Paarse Salon, waarin we onze collectieve diepe connectie met voorouders, de stam en ons krachtdier konden aanraken, geïnspireerd door Edwin Holwerda en Peter Luijten. Via de kracht die gevoeld én ingezet werd in de Rode Salon onder stevige warme leiding van Peter van der Vliet – oefenend met macht en gronden naast het gebruiken van je licht en je energiekanaal (“wat zet ik neer voor energie?”) - slingerde die verder naar een Blauwe Salon met Marlou Elsen. Zij ging vanuit haar eigen bestuurlijke roots geheel onverwacht opeens het virtuele onderzoek aan over: hoe gevaarlijk is het dat ons geloof tanende is in instituties die voor stabiliteit in een samenleving zorgen? Blauw bleek in corona-tijd wonderwel te werken. Ondertussen hebben we vier perspectieven geduid in onszelf en in onze systemen. Nog vier te gaan. De Oranje Salon volgde in juli en werd geïntroduceerd door Floor de Ruyter. Interessant voor wie de KleurenSalons bezocht, was het artikel dat Leida Schuringa schreef ‘Bespiegelingen over het Corona-tijdperk met behulp van Spiral Dynamics’ in Pionier Magazine, waarin iets van de oogst uit de blauwe Salon door haar is meegenomen.

Tot besluit: ‘*You don’t know what you got until it’s gone*’ zingt Joni Mitchell in Big Yellow Taxi. CHE kwam graag online bijeen – om te merken dat werken vanuit connectie en een energetisch veld goed werkt. En toch misten we het in levende lijve samenkomen bij **Venwoude**; we komen er ooit als het kan graag weer! Binnen Venwoude is trouwens een mooie uitreikende beweging gaande. Naast de bekende retreats in o.a. een prachtige nieuwe ruimte de Lariks, ontwikkelt Venwoude nu concepten op 1,5 meter voor kleinere en kortdurende seminars en lezingen – voor zover mogelijk met de corona maatregelen.

4. Second Tier publicaties

Leida Schuringa heeft dit jaar zeven artikelen gepubliceerd in Pioniers Magazine. Haar streven is om het analysekader van SDi toe te passen op actuele vraagstukken en vanuit een integraal perspectief te schrijven over onze hedendaagse uitdagingen.

- <https://www.pioniersmagazine.nl/schaduwwerk-deel-1-persoonlijke-schaduw/>

Dit artikel gaat over schaduwen. Het is het eerste deel van een drieluik. Schaduwen zijn sporen of littekens van (historische) gebeurtenissen die ergens in je geheugen opgeslagen liggen maar die je niet (scherp) kunt zien en die op onbewust niveau veel van je denken, voelen en handelen bepalen.



- [Schaduwwerk deel 2: familie karma - Pioniersmagazine](#)

Naast de eigen persoonlijke schaduw kun je ook beïnvloed worden door patronen die veel ouder zijn dan jijzelf. Vrijwel iedereen kan iets ontdekken van een familiepatroon, gedachten en reacties die van generatie op generatie worden overgedragen.

- [Schaduwwerk deel 3: collectieve schaduw - Pioniersmagazine](#)

Het is al best een hele kunst om je bewust te worden van persoonlijke- en familie schaduwen. Maar het wordt nog ingewikkelder wanneer het om collectieve schaduwen gaat. Een eerste aanzet...

- <https://www.pioniersmagazine.nl/racisme-toen-en-nu-en-4-aanbevelingen-voor-de-overheid/>

Black lives matter, demonstraties, wereldwijde protesten, een voorzichtige erkenning in Nederland dat institutioneel en alledaags racisme bestaat, Rutte die zich uitspreekt over zwarte piet. Is er iets aan het veranderen? Of valt het bewustzijn over discriminatie in Nederland weer terug zoals dat gebeurde in de jaren negentig na de eerste emancipatiegolf van mensen met kleur. Wat zijn de verschillen tussen toen en nu?

- <https://www.pioniersmagazine.nl/bespiegelingen-over-het-corona-tijdperk-met-behulp-van-spiral-dynamics/>

Dit artikel gaat over de ontwikkeling van het bewustzijn in Corona-Nederland in mei 2020.

- <https://www.pioniersmagazine.nl/passend-onderwijs-vanuit-een-integrale-blik-dat-is-de-toekomst/>

Het merendeel van de Nederlandse scholen wordt gestuurd vanuit enerzijds moderne prestatiewaarden (het gaat erom te slagen) en anderzijds de postmoderne waarden over hoe onderwijs te geven. Het is de bedoeling dat de leerling centraal staat. Maar is dit passend onderwijs voor alle kinderen?

- <https://www.pioniersmagazine.nl/meer-dan-tractoren-alleen-over-de-ontwikkeling-van-verschillende-participatievormen-in-de-publieke-sector/>

Terugkijkend in de historie zien we een ontwikkeling, van traditionele bestuursvormen in de samenleving naar de eerste democratische verschijningsvormen zoals algemeen stemrecht. Vanaf 1945 ontwikkelden de burgers zich langzamerhand tot moderne en 'mondige' burgers die mee willen praten over hun leefomgeving. Nu is het tijd voor een Burgerberaad!

5. Synnervate

De purpose van Synnervate is ongewijzigd gebleven in 2020: "Wij zetten ons eigen bewustzijn in vanuit een groot hart, door mensen en organisaties (meer) wakker te maken, een nieuw perspectief te bieden en te bewegen in hun volgende natuurlijke stap, om zo bij te dragen aan maatschappelijke vernieuwing vanuit eenheidsbewustzijn". We constateren dat een steeds groter deel van ons werk voldoet aan de hoge lat "het begeleiden van organisaties die 2nd tier impact hebben".

Het aantal Synnervate partners is niet gewijzigd in dit jaar, we zijn met acht. We hebben negen BLOGS geschreven waar we trots op zijn en vier nieuwsbrieven uitgebracht. We hebben twee nieuwe podcasts met klanten gemaakt met: Raëma de Lange (NRG circles) en Tom Nije Bijvank (Jouw Omgeving). Er staan nieuwe en actuele cases op de CHANGED pagina's ter verhoging van onze credibility, oa NIBUD, Jouw Omgeving, Stichting Democratie & Media en Orga. Bij Orga hebben we



een grote Zelf-Organisatie/Holacracy Adoptie opdracht gekregen, die in november 2020 gestart is en grotendeels doorloopt in 2021. Nieuwe dienstverlening is:

- een Leiderschapsprogramma, op basis van o.a. SDi, al bij 2 klanten gemanifesteerd
- de Personal Purpose Quest (via de True Purpose Coaching methode van Tim Kelley, waarin 3 synnervators geschoold zijn)

We hebben met 7 synnervators de basis-stappen van cocreatie met de natuur/Perelandra geleerd : onder begeleiding van externe trainer Cees Kamp hebben we een maatwerkvariant leercyclus cocreatie met de natuur voor Synnervate gevolgd, een Turquoise practice, waar we al eerste toepassingservaringen mee hebben opgedaan

SDi: minder open trainingen, herbezinning op open inschrijving' aanbod, wel doorgaande vraag naar incompany SDi training en coaching. Met ValueMatch en CHE hebben we aan copyright bescherming SDi in Europa gewerkt.

De omzet bedroeg in 2020 minder dan 2019, voornamelijk door Corona, maar veel dienstverlening is omgezet naar online, dus de dip is niet heel groot en de vooruitzichten zijn goed. Onze grootste klanten in 2020, gemeten naar omzet, waren: Jouw Omgeving; NRG Circles (Oliver Valves); DNP; Nibud Nationaal Instituut voor Budgetvoorlichting; HBB bouwbedrijf; UMCG academisch ziekenhuis; ORGA; AVS: Algemene Vereniging voor Schoolleiders en Partos, de branchevereniging voor ontwikkelings-samenwerking. De meeste hiervan zijn al jarenlange klanten/relaties.

En: We zijn 'ontvlecht', van: CHE SYnnervation BV NAAR: Synnervate Coöperatie U.A. Waarom hebben we dit initiatief genomen? We hadden het gevoel dat de bestaande eigendomsconstructie, waarbij stichting CHE de enige aandeelhouder was van BV Synnervate, niet meer klopte. We hadden onder andere het verlangen om vanuit een autonome positie vrije en onafhankelijke keuzen te kunnen maken over hoe en met wie samen te werken. Ook constateerden we dat de wederzijdse bevruchting tussen CHE en Synnervate, zoals die in de beginjaren van Synnervate was, steeds minder plaats vond. Ons verlangen was om de ontvlechting te onderzoeken en vorm te geven in de spirit van intentie waarop de Stichting-BV constructie ooit was gebaseerd: op wederzijds vertrouwen en wederzijdse afhankelijkheid. We hebben in goed overleg recht gedaan aan de belangen van CHE, Synnervate en het groter geheel.

6. De Transitie-motor en het Burgerberaad

In mei 2020 is het CHE ambassadeur van de Transitie-motor geworden. Het leek een mooie stap om ons meer in de wereld te begeven. We hebben de Handreiking ondertekend, een visie van een verzamelde beweging van initiatieven door ondernemers, burgers, maatschappelijke initiatieven en organisaties, gericht op een samenleving en economie gebaseerd op waarden die passen bij het Nederland van morgen. Deze handreiking is aangeboden aan de regering. Er zijn tien pijlers benoemd op belangrijke thema's. Zie ook www.detransitiemotor.nl. Het CHE heeft het initiatief genomen tot een vereenvoudigde versie in de vorm van het volgende 10-puntenplan:

1. Schade aan het milieu en mens meerekenen in de prijs van producten. Stimuleren van producten en diensten die goed voor ons zijn. Verminderen van onze schulden als burgers.
2. Een gezonde leefomgeving door meer ruimte te maken voor natuur en wonen. Dit kan door de ruimte voor landbouw, veeteelt en industrie iets te verminderen.
3. Steun voor duurzaam produceren. Door producten herbruikbaar en repareerbaar te maken. Of door te zorgen dat lokale producten voordelig zijn.
4. Basiszekerheid voor alle burgers. Dus voldoende besteedbaar inkomen (uit werk, pensioen en uitkering). Zorgen voor betaalbare basisbehoeften zoals gezond voedsel en schone energie. En voldoende betaalbare, duurzame woningen voor iedereen.
5. Toegang tot goede zorg voor u en uw familie, met meer nadruk op gezond blijven. Onderwijs waarin het kind centraal staat en volwassenen uitnodigen om zich te blijven ontwikkelen. Mensen die werken in dit soort belangrijke beroepen goed belonen.
6. Meer gelijkheid, vooral in inkomen en vermogen. Een samenleving met zorg voor elkaar. Geen discriminatie. Luisteren naar wat burgers belangrijk vinden en hen invloed geven in de besluitvorming.
7. Inzetten op schone oplossingen voor energie en vervoer. Minder energie gebruiken en thuis werken als het kan. Zo zorgen we ook voor schonere lucht en een stillere stad.
8. Einde maken aan 'belastingparadijs' Nederland, door grote ondernemingen en vermogenden gewoon belasting te laten betalen. In samenwerking met andere landen zorgen dat ondernemingen dienend zijn aan de mensen en het milieu.
9. We hebben onze natuurlijke leefomgeving nodig voor ons voortbestaan. Daarom herstel van natuur en biodiversiteit. Door vervuiling tegen te gaan en door bouwen en landbouw te combineren met natuur.
10. Goede en betrouwbare informatie: journalisten helpen om de hele waarheid boven tafel te krijgen en te publiceren. Meer controle op technologie en misbruik door bedrijven zoals Facebook.

Vanaf september zet het CHE zich binnen deze context in voor het realiseren van een Burgerberaad Klimaat & Milieu. De Transitie-motor werkt hierin samen met Extinction Rebellion, Bureau Burgerberaad en de G1000 (zie ook www.burgerberaad.nu). Het CHE ziet het burgerberaad als een volgende evolutionaire stap in onze democratie.

7. Interne ontwikkelingen

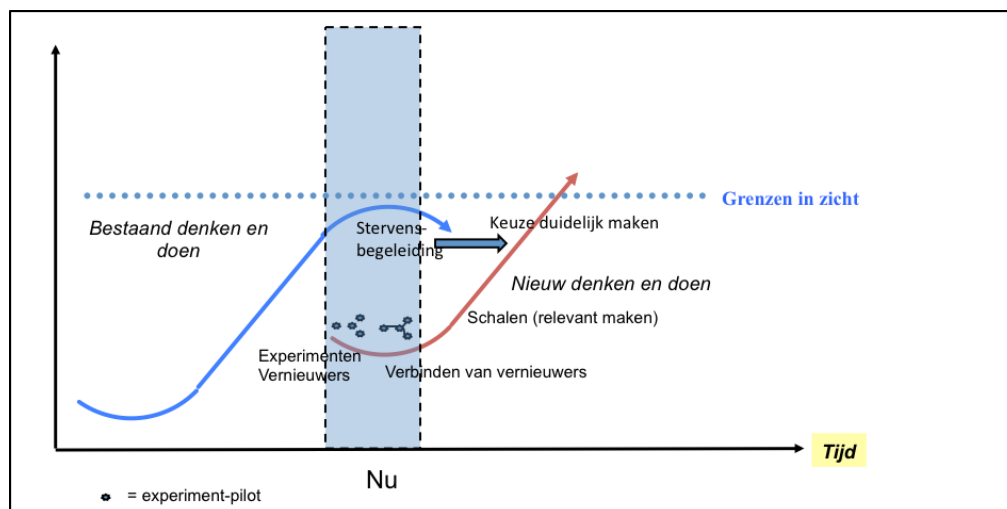
Het CHE-NL kent een klein bestuur, maar het beleid werd in de praktijk vorm gegeven via holacracy. Dat betekende dat in de Alignment Circle (AC) de verschillende onderdelen van de organisatie vertegenwoordigd waren en dat de AC via de werk- en roloverleggen richting aan de organisatie gaf. Tijdens een strategie-dag in november 2019 was duidelijk geworden dat een fundamentele heroverweging van de koers van het CHE noodzakelijk was, omdat de organisatie dreigde te stagneren. Begin 2020 leidde een visieverschil over de toekomst tot een bestuursconflict. Na een aantal intensieve gesprekken tussen de leden van het bestuur en met de leden van de AC onder begeleiding van een externe facilitator, ging het CHE een nieuwe fase in. Een driemanschap boog zich over de vraag hoe de nieuwe koers eruit zou kunnen gaan zien. Dat resulteerde tot een voorstel voor een nieuwe purpose: *Ontwikkeling van Integraal leiderschap ten behoeve van maatschappelijke vernieuwing*. Deze werd in april aangenomen in de AC.

In het voorjaar van 2020 is Peter van der Vliet als voorzitter opgevolgd door Domi Lambregts. Secretaris Marlou Elsen en penningmeester Leida Schuringa bleven lid van het bestuur. Vlak voor de zomervakantie bleek dat Synnervate als een zelfstandige coöperatie verder wilde gaan. Het CHE was

in de oude constructie aandeelhouder van de BV Synnervate en dat klopte voor hen niet meer. Tot en met december is veel aandacht naar de juridische, financiële, inhoudelijke en praktische kanten van dit 'ontvlechtigingsproces' gegaan. Half december heeft de overdracht van aandelen plaats gevonden. Het hele proces heeft op een constructieve en respectvolle wijze plaats gevonden.

Zo slankte de CHE organisatie steeds meer af. In oktober werd ook de AC opgeheven en begin 2021 heeft secretaris Marlou afscheid genomen. Salon coördinator Annelies Weijschede heeft zich intensief ingezet voor de praktische kant van de ontvlechting en voor de nieuwe website. Verder zijn er drie constellaties actief die eigenlijk geheel zelfstandig hun weg zoeken. In het nieuwe jaar gaat het bestuur op zoek naar een nieuwe vereenvoudigde holacratische organisatievorm met rollen en een aantal cirkels.

Vanaf deze 'Ground Zero' gaan we kijken hoe het nieuwe CHE zich gaat manifesteren om de purpose te realiseren. In onderstaand plaatje dat op de voorkant van het vorige jaarverslag stond, zitten we nu op de opgaande rode lijn.



8. Praktische zaken

8.1 Website

Bij een nieuwe start hoort een nieuwe website. Al jaren werd gesproken over de noodzaak van vernieuwing, maar het bleef steeds hangen. Vandaar dat we een knoop hebben doorgehakt en een websitebouwer ingeschakeld hebben (www.diginomad.nl). In het voorjaar 2021 komt ie online! Binnen de website zijn EventBrite en MailChimp nu ook geïntegreerd en komen salonuitnodigingen automatisch op de website te staan.

8.2 Jaarrekening 2020 Stichting CHE (staat apart op de website)



WELKE (NIEUWE) STAPPEN GAAN WE ZETTEN IN 2021?

CHE als geheel

In het voorjaar zal weer contact gemaakt worden met de 'buitenwereld'. Allereerst zal een nieuwe nieuwsbrief toegestuurd worden aan alle bijna 600 mensen op onze mailinglist (de Gele Magneet) om hen bij te praten over de veranderingen binnen het CHE. De nieuwe website zal ook dit voorjaar de lucht ingaan. We zijn benieuwd in hoeverre onze nieuwe focus van Integraal leiderschap resoneert.

Constellatie Dekolonisatie

De kerngroep gaat in 2021 opnieuw kijken hoe het onderzoek dat we gedaan hebben, in bredere kring gedeeld kan worden. Zo is het idee ontstaan om een aantal salons hierover te organiseren. Verder zijn twee mensen een publicatie aan het voorbereiden over (de)kolonisatie bekeken vanuit een Integrale Bril.

Salons

Naast de dekolonisatie salons zal in 2021 een serie salons over Integraal leiderschap georganiseerd worden. Ook zullen er weer kleurensalons komen.

Burgerberaad Klimaat & Milieu

Er zullen een manifest en een petitie opgesteld worden. Het doel is dat het nieuwe kabinet eind 2021 een landelijk Burgerberaad Klimaat & Milieu opstart. Na de leerervaringen met dat Burgerberaad gaan we met de Transitie-motor door in de richting van het verankeren van burgerberaden in de wet als nieuw democratisch instrument.



DE MENSEN

FOUNDER Peter Merry

BESTUUR

Voorzitter Peter van der Vliet/Domi Lambregts

Penningmeester Leida Schuringa

Secretaris Marlou Elsen

CONSTELLATIES

Constellatie Energetics

Contactpersoon Peter Merry

Leden Anne-Marie Voorhoeve, Ard Hordijk, Ariëlle Brouwer, Edwin Holwerda, Els Poeltuyn, Jan den Dood, Lisette Schuitemaker, Marinette Ritz,

Constellatie Dekolonisatie

Contactpersoon Sumadi Bambang Oetomo

Leden Anita Floris, Heleen de Ruijter, Josephine van den Bogaard, Leida Schuringa, Patrick van der Hofstad, Roma Long

Constellatie Samenleven in eenheid

Contactpersoon Pauline Saltet

Leden Anja Brasser, Clé Burger, Kees Breed, Lisette Schuitemaker, Peter van der Vliet

ANDERE ROLLEN

Lead link/ontwikkelaar Peter van der Vliet

Facilitator AC Ard Hordijk

Synnervate Jasper Rienstra (lead link) en Ard Hordijk (rep link)

Trekker Werkplaats Anja Boersma

Coördinator salons/AVG Annelies Weijschede

Salon hosts Peter Luijten en Annelies Weijschede

Publicaties/Burgerberaad Leida Schuringa

Website Annelies Weijschede en Leida Schuringa

CHE Synnervate circle:

Synnervate lead Jasper Rienstra

Synnervators Edwin Holwerda, Ard Hordijk, Allard de Ranitz, Marinette Ritz, Rob van Vliet, Wenda Scholte, Marcel van Wijk