

Jaarverslag 2017

Stichting Center for Human Emergence (NL)

Het doel van het CHE NL is:

Maatschappelijke vernieuwing vanuit eenheidsbewustzijn

De uitgangspunten waarmee we deze bestemming willen realiseren, zijn:

1. We gaan uit van eenheid bij alles wat we doen
2. We erkennen natuurlijke orde in alle leven
3. We vervullen de rol die de onze is
4. We handelen als de tijd rijp is en verduren zo niet
5. We verhelderen creatieve spanning tot nieuw inzicht zich aandient
6. We handelen vanuit wederzijds vertrouwen en zijn steeds bereid rekenschap te geven aan elkaar en het geheel

Hoe is het, als we deze bestemming en uitgangspunten in alle aspecten van ons leven uitdrukken? Dat is wat CHE NL doet.

De missie van het CHE NL is:

Het dienen van integrale maatschappelijke vernieuwing door vanuit beleving individuen, organisaties en gemeenschappen te verbinden en te vitaliseren, in Nederland, vóór de wereld

- **Wat:** integrale maatschappelijke vernieuwing
- **Hoe:** vanuit beleving verbinden en vitaliseren ('synnerveren')
- **Wie:** individuen, organisaties en gemeenschappen
- **Waar:** in Nederland, vóór de wereld

In het algemeen:

2017 was opnieuw een turbulent jaar in de wereld en in Nederland met enerzijds de eerste effecten van klimaatverandering, grote stromen ontheemde vluchtelingen en het presidentschap van Donald Trump dat afrekenet met diverse gebruiken in de gevestigde orde. En anderzijds hoopvolle ontwikkelingen op het gebied van burgerinitiatieven, een sterk groeiende klimaatbeweging, groeiend bewustzijn en nieuw handelen in organisaties, overheden en bij individuen.

Voor het CHE NL was 2017 een jaar van transitie met vele onvervulde rollen in de Alignment Circle.

Onderzoek volgende stap CHE:

Een belangrijke stap in de ontwikkeling van het CHE NL werd gezet door het onderzoek 'Volgende stap CHE' door Leida Schuringa, Ard Hordijk en Domi Lambregts. Zij waren vooral benieuwd welke energie er in de CHE-organisatie verborgen ligt die een aanwijzing kan zijn voor hoe dit initiatief zich kan ontwikkelen. Ze hebben daartoe zelf een aantal interventies gepleegd en een aantal waarnemingen gedaan.

Wat is er gebeurd in 2017 in het CHE NL?

Het onderzoeksverslag geeft een goede indruk van de inhoudelijke ontwikkeling van het CHE in 2017. Vandaar onderstaande tekst uit het onderzoeksverslag:

- 9 januari: Nieuwjaarsreceptie op nieuwe manier vormgegeven samen met CHE-ers en mensen actief in de Broedplaats Gooise Meren gehost door Peter van der Vliet die daar voorzitter is.
- 6 maart: Salon Herman Wijffels georganiseerd door de salonhosts en gehost door Leidje Witte.
- 22 maart: Afscheidsritueel uitgevoerd door de constellatie Energetics: het afsluiten van de vorige fase van het CHE door te eren wat het CHE voor ons betekend heeft. Vooruitkijkend: het CHE heeft potentie, maar wil nu een voorzichtige ontwikkeling.
- 23 maart: salon in de HUB: Wat is jouw volgende stap in dit snel veranderende Nederland? Doel was dat CHE-ers elkaar helpen om ideeën/plannen te realiseren die bijdragen aan maatschappelijke vernieuwing vanuit eenheidsbewustzijn

- 10 april: salon met Pim van Lommel, gehost door Lisette Schuitemaker en Anne-Marie Voorhoeve
- 29 mei: salon Dynamische dialoog met Samen werken aan een duurzamere samenleving o.l.v. Mees de Lind van Wijngaarden.
- 19 juni: Filmvertoning in samenwerking met Venwoude, *The New Story*: "As we change our story, we change our world" gehost door Mauk Pieper en Lisette Schuitemaker
- 23 oktober: salon Dos Hombros, integraal initiatief om autistische jongeren een ontwikkelingsgericht pad aan te bieden.
- 14 november: brainstorm over integrale projecten en steun aan Dos Hombros
- Schrijverscollectief: *Wat is meer waar(d)*: artikel over de transitie van Groen naar Geel (geïnspireerd door boek Ken Wilber: *Trump and the Post Truth World*)
- 4 december: Zwarte Pieten salon

Een aantal inhoudelijke conclusies gebaseerd op dit onderzoek zijn:

- De Nieuwjaarsreceptie was het begin van iets anders: iets wat te maken had met een CHE dat zich meer naar buiten richt.
- Het afscheidsritueel gaf aan dat we rustig moesten opereren. Verduren dus in het niet weten...
- De drie grote salons (Wijffels, van Lommel en The new story) hebben veel mensen aangetrokken en enthousiast gemaakt.
- Het uitnodigen van mensen om hun eigen verlangens in te brengen bracht nieuwe gezichten en oude bekenden om de tafel. Dit leidde tot verschillende eigenstandige initiatieven: mensen die samen een volgende stap gingen zetten. We konden de energie in het CHE-veld voelen, al was die nog erg ongericht.
- In de zomerperiode werd duidelijk dat het CHE niet willekeurig alle initiatieven van CHE-ers wil ondersteunen, maar dat het gaat om het selecteren van bepaalde projecten. Het belangrijkste criterium daarvoor is dat het initiatief te maken heeft met de transitie van First naar Second Tier (van Groen naar Geel). Daar heeft het CHE intern al heel veel ervaring mee en dat willen we nu ook naar buiten brengen.
- Waarschijnlijk wordt Dos Hombros het eerste door het CHE gesteunde integrale project in de buitenwereld.
- Het schrijverscollectief brengt ondertussen deze transitie op verschillende manieren onder woorden: met Rob van Drunen en Leida Schuringa als auteurs bij Pioniers Magazine en Rob, Leida en Toine Leroi die werken aan een verdiepend artikel op basis van de analyse van Wilber.
- Daarnaast is de politieke constellatie dit jaar heel actief geweest en hebben Peter van der Vliet en Cle Burgers i.s.m. Marianne de Jager o.a. het idee van een Ontwikkelforum uitgewerkt.
- Ook zijn er veel verschillende salons georganiseerd, waarvan sommige met een thema dat zich over langere tijd uitstrekt.

- Er beweegt zich van alles in het CHE-veld, de 'stolsels' worden duidelijker, nieuwe mensen worden actief en oud-bezoekers raken opnieuw betrokken.
- Wel zijn er meer vrijwillige medewerkers nodig evenals nieuwe impulsen voor een betere financiële fundering.

Ook hebben de onderzoekers een aantal structuur ideeën geformuleerd:

- Formuleren nieuwe CHE-strategie.
- Voorlopig (in 2018) de structuur houden die nu functioneert.
- Versterken van de afdeling salonhosts omdat zij heel belangrijk werk verrichten (inhoudelijk, nieuwe mensen aantrekkelijk, bevorderen onderlinge samenhang tussen CHE-ers, een van de weinige face-to-face plekken), en nu onderbemenst zijn.
- De verbinding vergroten tussen de verschillende onderdelen van het CHE/subcirkels
- Het idee uitvoeren om weer een 'retraite' te organiseren voor alle Souls in Roles in de vorm van een Ontwikkelforum.
- Regelmatig opnieuw 'aarden' en kijken wat zich wil manifesteren.

Nieuwe strategie 2018:

In het najaar 2017 zijn in de Alignment Circle de volgende strategische doelen vastgesteld:

- Helderheid over geld, zelfs boven: doen.
- Praktisch/ontwikkelen gericht op transitie groen-geel/vuile handen makend, zelfs boven: hoog ambitieniveau.
- Duurzaam ontwikkeld CHE door passende bemensing/coherentie structuur/grond vorm geven vanuit de zich ontwikkelende praktijk, zelfs boven: het bedenken ervan.

De intentie van deze strategische doelen is om de beweging van het 'nieuwe CHE NL' ontwikkelend, al doende vorm te laten krijgen.

Synnervate

De stichting CHE NL is voor 100% aandeelhouder van de Synnervation BV. 2017 was voor Synnervate een jaar waarin het professionele aanbod van de volgende werkwijzen verder uitgebouwd werd:

- Spiral Dynamics
- Integrale Theorie
- Holacracy

- U-Proces
- Systeemgericht werken
- The art of hosting.

Het **centrale uitgangspunt** van de trainingen van Synnervate is: Think global & act local. Deelnemers krijgen instrumenten aangereikt waarmee op pragmatische wijze het hele speelveld gediagnosticeerd kan worden. Tevens leren deelnemers eenvoudig werkbare interventies en methodes toe te passen, waarin hoofd, hart en buik meedoen.

Op persoonlijk vlak worden deelnemers uitgedaagd om bewustzijnsgrenzen te verruimen. Binnen de trainingen zijn professionele, persoonlijke en maatschappelijke ontwikkeling continu verbonden. Deelnemers ervaren het aanbod als uitdagend, prikkelend en on-the-edge.

Naast het aanbod van trainingen met open inschrijvingen is ook gewerkt met een aantal organisaties/bedrijven aan organisatieontwikkeling. Een selectie voor een indruk:

- Spiral Dynamics als instrument voor duurzaamheidsbeleid – Gemeente Zeewolde.
- Holacracy voor hoogwaardige hogedrukafsluiters – Oliver Valves Nederland.
- Holacracy voor meer flexibiliteit en minder vergaderen – Waterschap de Dommel.
- Krachten bundelen rond Ontwikkelingssamenwerking – Ministerie van Buitenlandse Zaken.
- Meer bewustzijn en intentie in de jaarplanning cyclus – Rabobank Kop van Noord-Holland.
- Waarden gedreven leiderschap in het onderwijs; voorbij de comfortzone, visionair en persoonlijk – Algemene vereniging van Schoolleiders.

In 2017 is een trainingsaanbod van tasters en trainingen met open inschrijving gerealiseerd alsmede een aantal in-company trainingen op maat.

Met name het complete aanbod van SDI-trainingen en testen, Holacracy trainingen en begeleiding en de opleiding Integrale coaching zijn belangrijke succesonderdelen. Voor 2017 is afgesproken met de aandeelhouder Stichting CHE NL het positief resultaat opnieuw te investeren in de verdere ontwikkeling van het aanbod.

Nieuwe ontwikkeling CHE NL

Stap voor stap wordt al doende de ontwikkeling van het CHE NL duidelijk.

Maatschappelijke vernieuwing vanuit eenheidsbewustzijn als doel geeft een stevig fundament. Sinds in 2006 het event 'Klaar om te wenden?' plaatsvond, is een krachtig veld gecreëerd. In de kring 'draggers van het eerste uur' waar een aantal sleutelfiguren plaats hebben gemaakt, (o.a. Peter Merry en Lisette Schuitemaker als

belangrijke boegbeelden) worden nieuwe mensen in sleutelrollen actief. Gedreven door hetzelfde doel: Maatschappelijke vernieuwing vanuit eenheidsbewustzijn.

Zoals al vermeld in het onderzoek zijn ontwikkelingen die in 2018 verder uitgebouwd worden: de beweging om meer 'te doen' krijgt verder vorm (van 'links naar rechts' in de kwadranten van Wilber; van binnen naar buiten). Misschien wordt het thema van 2018 wel: "Klaar om te wenden?...Ree!"

- Het schrijverscollectief focust verder op publicaties over de transitie van Groen naar Geel.
- Er is een CHE Ontwikkelforum gerealiseerd.
- Synnervate gaat met volle kracht verder met het uitbouwen van het aanbod.
- Er wordt een training 'Second Tier communicatie' ontwikkeld, die voortbouwt op de ervaringen van de salons.
- In 2018 worden de eerste CHE Werkplaatsen georganiseerd, waarin deelnemers vanuit een hoog energieniveau stilstaan bij de ingebrachte vraagstelling.
- Het realiseren van het project Dos Hombros krijgt verdere aandacht.
- De 'supersalons' met Herman Wijffels en Pim van Lommel smaken naar meer.
- Er worden al doende vormen ontwikkeld om helderheid op hete plekken te verschaffen. De intentie is om juist te focussen op de acupunctuurpunten in de Nederlandse samenleving. De focus is gericht op Nederland. Voor de wereld.
- Het bestuur van de stichting Synnervate wordt verder vernieuwd in 2018. Lisette Schuitemaker treedt terug als secretaris (medio 2018), Jan de Dood treedt terug als penningmeester (eind 2017). Eerder in 2017 was Marise Voskens al teruggetreden en was Peter van der Vliet de nieuwe voorzitter geworden van het bestuur.
- De Wisdom Council gaat een nieuwe vorm krijgen van een Anker cirkel met invloedrijke second tier Nederlanders.
- Het belangrijkste strategische doel voor 2018 voor CHE NL is: "Praktisch/ontwikkeland gericht op transitie groen-geel/vuile handen makend, zelfs boven: hoog ambitieniveau". De verwachting en de hoop is, dat het al doende op nieuwe manieren te werken aan het doel, nieuwe mensen zal aantrekken.

Ken Wilber heeft een prachtig citaat dat de mensen, actief in het CHE, samenbrengt:

Citaat van Ken Wilber:



Center for Human Emergence
the Netherlands

"...Zij die de waarheid mogen zien, worden tegelijkertijd opgezadeld met een verplichting om die visie over te dragen. Dat is de diepe betekenis van de bodhisattva-eed, die je aflegt als je toetreedt tot een boeddhistische orde. Je mag de waarheid zien, onder de voorwaarde dat je haar weer zult overdragen aan anderen. Daarom moet je je, als je eenmaal de waarheid gezien hebt uitspreken, hoe dan ook. Met compassie, met scherpte, met kundigheid.

Het maakt uit hoe je dat doet, maar het maakt ook weer niet uit, als jij je maar uitspreekt. Dit is waarlijk een verschrikkelijke last, omdat er in geen van deze gevallen plaats is voor verlegenheid. Het feit dat je het daar bij het verkeerde eind kunt hebben is geen excuus: je kunt gelijk hebben in wat je overdraagt, en je kunt het mis hebben, maar dat maakt niet uit. Wat uitmaakt is alleen dat jij je visie met passie oplaadt en uitspreekt. Alleen zo kan de waarheid boven tafel komen - welke die ook is, van jou, de ander of daartussenin - en tot de onwillige wereld doordringen..."

Je bent van harte uitgenodigd om mee te doen in het belichamen van maatschappelijke vernieuwing vanuit eenheidsbewustzijn en dat verder de wereld in te brengen!

Juni 2018

Peter van der Vliet

Voorzitter bestuur Stichting Center for Human Emergence (the Netherlands)



Center for Human Emergence
the Netherlands

CHE Alignment Circle:

Lead link	Peter van der Vliet
Lead link Synnervate/facilitator	Jasper Rienstra
Rep link Synnervate/Secretaris	Ard Hordijk
2d Tier publicaties/Financial Administrator	Leida Schuringa
Salons	Peter Luijten

Constellaties:

Energetics	Peter Merry
Integrale Politiek	Peter van der Vliet

Second-tier publicaties

Leida Schuringa
Rob van Drunen

Salon hosts:

Lead: Leidje Witte (tot zomer 2017)

Margreet Kooistra
Peter Luijten
Martijn van der Meer

CHE Synnervate circle:

Synnervate lead	Jasper Rienstra
Synnervator	Edwin Holwerda, Ard Hordijk, Allard de Ranitz, Marinet Ritz, Leida Schuringa (tot 1 september 2017), Patricia Aerts (geassocieerd partner), Rob van Vliet

Bestuur Stichting CHE NL

Voorzitter:	tot najaar 2017: Lisette Schuitemaker vanaf najaar 2017: Peter van der Vliet
Secretaris:	tot najaar 2017: Marise Voskens vanaf najaar 2017: Lisette Schuitemaker
Penningmeester:	Jan de Dood



Center for Human Emergence
the Netherlands