

CHE Jaarverslag 2012

Het CHE richt zich op de wereld in wording: de wereld die gestoeld is op het besef dat iedereen telt, dat elke handeling effect heeft op het geheel en dat we als één mensheid opnieuw onze plek in de natuurlijke hiërarchie moeten en kunnen innemen. In 2012 gebeurde dit met de continuïteit van onderzoek in de 19 Salons en de drie actieve Constellaties, in drie interne retreats, met het werk voor klanten gedaan via de CHE Synnervation BV en in de nieuwe speerpuntprojecten Hello Circular World!, ALL CHANGE! en Energetic Architecture.

Algemeen

Stichting Center for Human Emergence NL is op 20 april 2005 opgericht om ondersteuning en begeleiding te bieden bij de uitdagingen waar we voor staan in de transitie die de wereld ondergaat. Het gaat om een niet eerder vertoonde, niet-lineaire transitie waarin oude denkwijzen en werkwijzen onhoudbaar blijken en nieuwe paradigma's van integraal denken en doen zich aandienen. De beleidsdoelstelling van CHE NL was:

vormgever en geleider te worden van kristalhelder handelen ten behoeve van de wereldwijde transformatie als integraal evolutionair bewustzijn.

Medio 2011 begon duidelijk te worden dat de omschrijving van de doelstelling aanpassing vroeg en zijn we in gezamenlijk verkennen gekomen tot:

het worden van een gewijd partnerschap in leven.

Het woord gewijd duidt op de bewuste beleving van alles als deel van de schepping die zichzelf elk moment nieuw en opnieuw schept en waarin alles met alles is verbonden in een voortdurende dans van ontstaan, bloei en vergaan. Het duidt op de realisering dat elke handeling iets verandert in het geheel en dus elke actie, elk gebaar, elke gedachte en elke intentie telt. Het partnerschap doelt niet alleen op de cultuur binnen CHE NL waarin allen als partners worden gezien, wat inhoudt dat iedereen verantwoordelijkheid draagt voor de eigen taken en voor het geheel. Het doelt ook op een houding ten opzichte van de context waarin wij leven, in de ontmoeting met elk ander mens en in de relatie tot de natuur ofwel al dat leeft.

Op het omarmen van de nieuwe omschrijving van de gemeenschappelijke doelstelling volgde het proces van formuleren van de uitgangspunten die dit doel dichterbij brengen. Dit vergde enige tijd. De eerste inventarisatie gemaakt op de najaarsretreat 2011 werd uitgewerkt op de Strategiedag in het voorjaar van 2012. Eind september werden in de Alignment Cirkel zes beginselen aangenomen die het uitgangspunt vormen van de manier van zijn en doen van iedereen die zich CHE'er beschouwt. Deze uitgangspunten zijn:

- . We gaan uit van eenheid
- . We erkennen natuurlijke orde in alle leven
- . We vervullen de rol die de onze is

- . We handelen als de tijd rijp is en verduren zo niet
- . We verhelderen creatieve spanning tot nieuw inzicht zich aandient
- . We handelen vanuit wederzijds vertrouwen en zijn steeds bereid rekenschap te geven aan elkaar en het geheel.

Het werken aan het gemeenschappelijke doel op basis van deze uitgangspunten is wat het CHE in leven houdt. Dank aan iedereen die binnen het CHE een rol op zich heeft. Het geven aan het geheel gebeurt in de vorm van inzet van vrije tijd en het financieel bijdragen aan gezamenlijke activiteiten. Dat is een enorme bijdrage. Daaronder ligt nog de wil om steeds te doen wat nodig is om samen het pad te vinden terwijl we het lopen. En de bereidheid om te onderzoeken wat in het eigen proces en de samenwerking belicht moet worden willen we werkelijk gestalte geven aan het worden van een gewijd partnerschap in leven. Daarin ligt zowel de vervulling als de uitdaging die Souls in Roles telkens opnieuw aangaan. In het bijzonder gaat dank uit naar Geeske Zanen die haar professionele kennis inbracht in haar rol als Administrative Administrator en haar originele benadering in de Alignment Cirkel. En natuurlijk naar Peter Merry, mede-oprichter en al die jaren leider van CHE NL, de visionair die de nieuwe wereld ziet en altijd plannen had om daar gestalte aan te geven. Eind september gaf hij aan dat het voor hem tijd was zich helemaal te wijden aan een project om wereldwijd universitair onderwijs aan te bieden in vakken waarin eenheid het uitgangspunt is. Zonder Peter was het CHE er niet geweest. Hij neemt afscheid als Lead van de Alignment Cirkel en daarmee van het CHE op een moment dat het zonder hem verder kan. En weg gaat hij niet want hij heeft direct zitting genomen in de Wisdom Council. Als Lead natuurlijk. Tijdens de interne najaarsretreat is Peter uitgebreid geëerd voor de rol die hij voor CHE NL en de mensen die daarbinnen actief zijn heeft gespeeld.

Speerpunt projecten

In 2012 heeft de Alignment Cirkel besloten de focus voor de activiteiten te leggen op drie speerpunt projecten. Van intern naar extern gericht:

1. 'Energetische architectuur' is een project dat in eerste instantie gericht is op de interne praktijk binnen CHE NL. Getest wordt de hypothese dat veranderingen in de materiële en relationele werkelijkheid beïnvloed kunnen worden door met intentie te werken aan de onderliggende energetische architectuur. Vanuit een hypothese zal dit op eigen projecten worden toegepast waarna wordt gezien of deze handelswijze ook extern aan klanten kan worden aangeboden. Het onderzoek is in eerste instantie gedaan door Peter Merry met aanvulling van Lisette Schuitemaker. Samen hebben zij hierover ook een Salon gegeven. Anne-Marie Voorhoeve heeft het werken met de energetische architectuur zoals in het onderzoeksrapport beschreven ingebracht in het project Hello Circular World!.
2. 'ALL CHANGE!' is een project dat ontstond in de maandelijkse conference calls waarin de CHE's wereldwijd participeren. Na het formuleren van criteria voor certificering van SDi-trainingen die nu door al deze CHE's worden gehanteerd, werd gezocht naar een volgend project om de coherentie in samenwerking gestalte te geven. Naast de heldere kijk op ontwikkeling die Spiral Dynamics geeft, heeft dr. Don Beck ook een analysemodel ontwikkeld voor fases van en voorwaarden voor verandering: de Change Dynamics. Men was het snel eens dat we er goed aan doen deze kennis in deze tijd van transitie gezamenlijk uit te dragen. Peter Merry kwam met de term 'All Change!' wat Engelse conducteurs in de trein omroepen om te zorgen dat alle reizigers weten dat het eindpunt is bereikt

en iedereen moet uit- en/of overstappen. Onder de vlag van deze metafoor zullen wordt via een internationale site in de eerste helft van 2013 een aantal webinars aangeboden. In Nederland wordt dit gebracht als 'Vat op Verandering'. De bedoeling is dat CHE-vrijwilligers wereldwijd in eigen kring toelichting geven op wat in de webinars wordt besproken, zodat ze zich privé en/of professioneel laten zien als deskundig op het gebied van dit navigatie instrument in deze tijd van transitie. De Alignment Cirkel maakt geld vrij zodat Peter Merry internationaal een rol kan blijven spelen. In Nederland nam Jasper Rienstra de rol op zich van Lead van dit project met in het team Anne-Marie Voorhoeve, Leida Schuringa en Arjen Bos. Er wordt een format ontwikkeld om mensen de Change Dynamics snel eigen te laten maken dat in Salons met succes wordt toegepast op de politiek en de gezondheidszorg.

3. 'Hello Circular World!' behelst het opzetten van meshworks met een gezamenlijke roadmap om te komen tot een vitaal samenspel tussen mensen, mens en maatschappij, en mens en natuur. Dit project komt voort uit het interview met het Tijdschrift voor Marketing waarin Herman Wijffels, lid van de Wisdom Council, en Anne-Marie Voorhoeve de Nederlandse marketeers uitdaagden om in termen van een circulaire economie te gaan denken met een nieuwe manier van produceren, communiceren en consumeren. Na het interview is een aantal ronde-tafelgesprekken georganiseerd door Anne-Marie Voorhoeve met Peter Merry, Gertjan Broekman en Ard Hordijk. Sindsdien is onder de naam Hello Circular World! onder impuls van Anne-Marie Voorhoeve gewerkt aan verdere ontwikkeling van de visie en methodologie van meshworking. Dit gebeurt met een Meshwork Apprenticeship Programma en door het bevorderen van circulaire bewustwording via gesprekken en publicaties. Ook worden voorbereidingen getroffen voor een langlopende multi-mediale campagne

voor consumenten in samenwerking met Delight Agency. Daarin moet het dieperliggende verlangen naar transformatie een zichtbare, tastbare en herkenbare stem krijgen.

Doorlopende activiteiten

* In een vast ritme van elke twee weken beoefenen belangstellenden onder leiding van een CHE-host wat ontdekt kan worden wanneer bewust over een onderwerp wordt uitgewisseld. De **Salons** blijven de plek waar mensen inspiratie opdoen uit de manier waarop het CHE bewustwording bevordert via het onderzoekend gesprek. In 2012 werden 19 Salons gegeven waarvoor ruim 500 belangstellenden tweewekelijks een uitnodiging via de mail binnenkrijgen. De salons hadden een grote variatie in onderwerpen, van Persoonlijk leiderschap (Gertjan Broekman en Anne-Marie Voorhoeve), Seksuele evolutie (Lisette Thooft) of De discipline van het geluk (Paula van Lammeren) tot Spiral Dynamics (Marcel van Marrewijk) en de relatie tussen de paarse en turquoise waardesystemen (Peter Merry, Marinette Ritz en Edwin Holwerda). In lijn met het project 'Energetische architectuur' waren er Salons over Energetisch landschap (Yvonne Feijen en Romaine Kunst) en Cocreatie met het leven (Peter Merry en Lisette Schuitemaker). Er waren ook kleine intieme Salons zoals die over Ongewenste kinderloosheid (Odile van Eck). Grote belangstelling was er voor de Salons van Marinette Ritz over Spirituele volwassenheid (35 bezoekers), Reinier Bosman over Presence (45 deelnemers) en Ton van der Kroon over Heilige plaatsen (53 bezoekers). Het gemiddelde bezoekersaantal ligt op 20 personen. Daaronder bevinden zich steeds ook nieuwe mensen die komen kennismaken met het CHE. Leidje Witte toont zich een betrokken Salon Coördinator die een hernieuwde impuls gaf aan het programma en de manier waarop het onderzoek op deze avonden wordt gehost.

Diana de Groot biedt de nodige administratieve ondersteuning. De avonden werden gedragen door de Salonhosts Margreet Kooistra, Peter Luijten, Marinette Ritz, Jonanda Roosing, Lisette Schuitemaker en natuurlijk Leidje Witte.

* Onderzoek gebeurt in de **Constellaties**, groepen mensen met belangstelling voor een integrale aanpak van specifieke vraagstukken of vakgebieden waarbij integraal staat voor 'in zijn geheel, samenhangend, coherent', zodat alle aspecten worden meegenomen: objectief én subjectief, collectief én individueel. Constellatie Coordinator Allard de Ranitz vernieuwde het Constellatie handboek en sprak met velen die belangstelling hebben voor deze manier van onderzoek doen naar het paradigma van eenheid in een bepaald werkweld. In 2012 bleven de Constellaties Politiek (Lead: Peter van der Vliet) en Health (Lead: Anja Wolters) actief en werd een nieuwe Constellatie gestart: Presencing Yin (Lead Ariëlle Brouwer). De Health Constellatie presenteerde in de loop van het jaar hun visie en missie op een site www.heelheid.nu.

De visie van CHE Health:

- Welzijn is de natuurlijke weg die komt van binnen uit
- Waar welzijn wordt nagestreefd is de relatie liefdevol en gelijkwaardig
- Door wederzijdse afstemming vindt heling plaats

De missie van CHE Health:

Het belichamen van de fundamentele transitie op het gebied van welzijn door het actief open stellen voor de ervaring van eenheid, het te doorleven en door te geven. Als een organisme in een dans de beweging naar buiten te maken, te verbinden en weer terug te gaan naar het centrum en zo vormgever en ondersteuner te zijn van deze transformatie.

* Zinvol werk voor de wereld in transitie begint bij het niveau van bewustzijn en integratie dat CHE'ers zelf aan de dag leggen. "Wat vraagt het van ons, individueel en collectief, om gestalte te geven aan het worden van een gewijd

partnerschap in leven?" Met dat thema wordt elk halfjaar een **retreat** georganiseerd door de Biceps (Begeleiding Individuele en Collective Evolutionaire Paden) groep bestaande uit Integrity Guardian Marinet Ritz en Organisational Spaceholder Lisette Schuitemaker. Alle Souls in Roles worden uitgenodigd voor deze 23 uur van afstemming op het geheel, en innerlijk en relationeel werk dat resulteert in een persoonlijke commitment aan wat elke Soul de komende zes maanden staat te doen.

* De **Wisdom Council** staat CHE NL bij met raad en daad. Het blijkt niet makkelijk de agenda's zo afgestemd te krijgen dat alle leden aanwezig zijn en zo werd in kleiner gezelschap vergaderd. Daarbij is het steeds de kunst de balans te vinden tussen het updaten van de leden van de WiC van wat er binnen het CHE gebeurt en het voeren van een wijs gesprek over tendensen die zij in de wereld signaleren en die zij voor het CHE belangrijk achten. In een van de bijeenkomsten werd dit beschreven als de balans vinden tussen van het voortbrengen van stolsels, oftewel producten die worden gedistilleerd uit de praxis, en de drang naar onderzoek aan de rand van het bewustzijn.

* Het **bestuur** van de Stichting CHE dat bestaat uit Peter Merry (voorzitter), Marise Voskens (penningmeester) en Lisette Schuitemaker (secretaris) kwam twee keer in vergadering bijeen. Aangezien de stichting CHE NL 100% eigenaar is van CHE Synnervation BV werd ook een Algemene Vergadering van Aandeelhouders gehouden waarop directeur Arjen Bos onder dankzegging decharge werd verleend voor het gevoerde beleid en de betaling van het dividend over 2011 in dank werd aanvaard.

Eenmalige activiteiten

* Een gezonde maatschappelijke ontwikkeling kan alleen plaatsvinden wanneer in elke fase de kenmerken van de vorige worden geïntegreerd en overstegen. In

2012 werd de hypothese onderzocht dat bij de overgang van het, in Spiral Dynamics-termen, paarse stamverband naar de rode machtsstructuur alles wat naar de paarse oerverbinding riekte, werd ontkend en onderdrukt, en dat de overgang naar overstijgende holistische waardesystemen alleen kan gebeuren wanneer die oerverbinding weer wordt gelegd, beleefd en ter sprake gebracht. Daartoe is in mei 2012 een **extra retreat** 'Healing our purple, reclaiming our red' gehouden, voorbereid en geleid door Edwin Holwerda, Peter Merry, Marinette Ritz en Lisette Schuitemaker. In deze dagen waarin de mannen en de vrouwen 24 uur een toegespitst gescheiden programma doorliepen, werd aan den lijve werd door de deelnemers geëxperimenteerd met het leggen en behouden van de oerverbinding bij het zetten van de stap van individuatie ten behoeve van het geheel.

* CHE NL nam als partner van het Stromend Onderwijs Collectief actief deel aan het seminar 'Flow in de Klas'. De ruim honderd deelnemers ervoeren wat de voorwaarden zijn waaronder flow kan ontstaan als basis van een goede sfeer in de klas, gemotiveerde leerlingen en een plezierige organisatie. Dit biedt ook aanknopingspunten voor een te starten CHE Constellatie Onderwijs.

* Wat CHE doet, blijft niet onopgemerkt. In 2012 werden CHE'ers uitgenodigd bijdragen te leveren aan een aantal **publicaties**:

- Het Tijdschrift voor Marketing besteedde in het aprilnummer met het artikel 'Doorbreken op duurzaamheid' aandacht aan het rondetafelgesprek 'Meshworking sessie over waardeketen en marketing' dat Herman Wijffels, Anne-Marie Voorhoeve en Peter Merry hielden met 15 marketing executives.

- Lisette Schuitemaker schreef met Peter Merry en Anne-Marie Voorhoeve een hoofdstuk over de praxis van CHE NL als voorbeeld van een organisatie met een hoge duurzaamheidshouding in Sustainable Development Drivers onder redactie van prof. Kees Zoeteman,

- Voor het boek 'Bloei! – werken aan geluk in organisaties' dat werd samengesteld door Kees Klomp schreven Gertjan Broekman en Anne-Marie Voorhoeve elk een essay. In Management van Betekenis houdt Gertjan Broekman een pleidooi voor het integraal 'managen van de betekenisgeving', terwijl Anne-Marie Voorhoeve in 'Bloei door Coherentie?' de praktijk van Meshworking als proces voor het creëren van effectieve samenwerkingsverbanden beschrijft. Peter Merry schreef in dit boek een voorwoord getiteld 'The role of pain and tension in evolutionary leadership'.
- Er kwamen een artikel en een posterpresentatie uit 'Modeling and Practise of Integral Development in rural Zambia – Case Macha'. Dit werd samengesteld door Jasper Bets, Gertjan van Stam en Anne-Marie Voorhoeve.
- Aan 'Werken aan de Weconomy – Duurzaamheid coöperatief organiseren' onder redactie van Jan Jonker droegen Anne-Marie Voorhoeve, Peter Merry en Ard Hordijk een hoofdstuk bij over het concept, de toepassing, principes en geleerde lessen van Meshworking.
- Anja Wolters en Lisette Schuitemaker werden geïnterviewd over respectievelijk een nieuwe gezondheidszorg en nieuwe vormen van bestuur, in verbinding, vanuit eenheid voor het boek 'Verlangen naar de zee' dat werd samengesteld en uitgebracht door Peter van der Vliet.

Ontwikkeling CHE Synnervation BV

CHE Synnervate is een bureau dat zich inzet om de ontwikkeling van mensen, organisaties en samenlevingen te faciliteren, zodat duurzame antwoorden op complexe vragen kunnen worden gevonden. Vanuit de overtuiging dat er – in de huidige tijd – in essentie twee bewegingen nodig zijn om mensen en systemen verder te laten ontwikkelen, is de kern van het aanbod van deze BV, die sinds de

oprichting in 2008 voor 100% eigendom is van Stichting CHE₂, samen te vatten als 'syn-nerveren':

Syn – het verbinden van de verschillende delen

nervate - het vitaliseren van het nieuw ontstane geheel

Ofwel: CHE Synnervate ontmoet en beweegt haar klanten in het zetten van hun natuurlijke volgende stap. Klanten zijn organisaties die zich duurzaam richten op het vitaliseren van het potentieel (synnerveren). Het werk van de acht

Synnervators is gericht op het vergroten van de integrale veerkracht waardoor de organisatie in deze turbulente tijd succesvoller overeind kan blijven staan en kan groeien. Synnervators omschrijven zich als procesontwerpers, kwartiermakers, projectleiders en programmamakers. De vier kernproducten die zij klanten bieden zijn:

- ontwerp van processen, organisaties, multi-stakeholderinitiatieven, projecten en programma's. De Synnervators hanteren daarbij een manier van kijken en werken die het non-lineaire, chaordische, karakter van (co)creatie en manifestatie honoreert en integreert.
- ontwikkeling: Synnervators begeleiden visieontwikkeling, cultuur- en structuurontwikkeling, leiderschaps- en managementontwikkeling voor organisaties. Leidend in alle trajecten is dat werken op basis van 'dynamische sturing', i.e. vanuit de informatie die nu beschikbaar is in het systeem, in de organisatie, en in de bredere context waar de organisatie deel van uitmaakt. Samen met de klant wordt gekeken naar de impact van deze informatie voor de 'purpose' (bestemming) van de organisatie, om vervolgens in co-creatie een volgende stap te zetten in die richting.
- opleiding: In het opleidingsaanbod staat het gedachtegoed van Spiral Dynamics Integral (SDi: gebaseerd op het werk van Prof. Clare Graves, Dr. Don Beck, Christopher Cowan en Ken Wilber) centraal. Daarnaast wordt gebruik gemaakt van

toepassingsgerichte inzichten uit recente modellen en theorieën op het gebied van psychosociale, economische, ecologische en bewustzijnsontwikkeling. Er worden zowel in-company opleidingen als programma's met open inschrijving aangeboden, voor zowel de zakelijke als de particuliere markt. Ook in 2012 werden trainingen gegeven in het door SDi aangereikte begrippenkader en veranderinstrumentarium dat wereldwijd zijn werking heeft bewezen. In de kring van internationale CHE's zijn in het verslagjaar criteria voor standaardisering ontwikkeld voor de verschillende levels van deze trainingen, zodat certificering internationaal nu aan dezelfde standaard voldoet.

In 2012 is Marinet Ritz gestart met de door haar ontwikkelde Opleiding Integrale Coaching 'Meesterschap in Tegenwoordigheid van Geest'. De 2,5 jaar durende opleiding is voor hen die het verlangen hebben om naar het hart van hun bestaan te gaan en hun potentieel ten volle tot uitdrukking te brengen in de wereld. De deelnemers zijn mensen die vanuit bewustzijn een rol willen spelen in het gedegen leiden, begeleiden en inspireren van andere mensen in hun ontwikkeling.

Leidje Witte en Jasper Rienstra ontwikkelden de training 'Confronteren met Respect', een programma gericht op ontwikkeling van bewustzijn en zelfkennis, onder andere door verschillende ervaringsoefeningen op het gebied van grenzen, persoonlijke waarden en overtuigingen. Zie ook www.mooiboos.nl.

- onderzoek: met Integraal Onderzoek-methoden kunnen vragen, issues en samenwerkingsverbanden in hun volle complexiteit worden gezien. Zo kan van 'niet-weten' een bron van werkbare informatie worden gemaakt en kan fundamenteel inzicht ontstaan in volgende natuurlijke ontwikkelingsstappen. Essentieel in Integraal Onderzoek is dat zowel harde (objectieve) als zachte (subjectieve) factoren, en collectieve en individuele factoren in hun samenhang worden onderzocht, en dus niet als aparte, gescheiden domeinen. CHE Synnervate hanteert twee verschillende, complementaire systemen voor het doen van

persoonlijke en organisatie-assessments, People Scan en Management Drives. Beide systemen helpen bij het in kaart brengen van waarden, waardesystemen, culturen en patronen.

In 2012 is besloten om ten behoeve van de helderheid naar buiten één merknaam te voeren en dus de School of Synnervation te laten gaan. Dit is bekrachtigd door de Alignment Circle. Er heeft een passend afscheidsritueel plaatsgevonden waarin ook Alain Volz die de School heeft opgezet, werd geëerd voor zijn inspanningen.

Als Synnervators werkten Anne-Marie Voorhoeve, Ard Hordijk, Arjen Bos, Edwin Holwerda, Gaston Remmers, Jasper Rienstra, Leida Schuringa, Marinet Ritz en Wendela Schenk in 2012 voor klanten als Airbus, Alliander, Buitenlandse Zaken en LOC Zorginstelling. Samen behaalden ze een omzet van ruim € 370.000. Over alle werkzaamheden wordt door de Synnervators een bedrag afgedragen waaruit gezamenlijke kosten voor administratie, representatie en communicatie wordt betaald alsmede een fee voor de directie die wederom deskundig en bevlogen werd gevoerd door Arjen Bos. De Synnervators besloten de gehele winst over 2012 af te dragen aan Stichting CHE die daarvoor erkentelijkheid betuigt.

Organisatie

CHE NL is een organisatie van en voor vrijwilligers die zich op een constructieve manier willen inzetten voor de wereld in transitie. In lijn met het pionierende karakter is in 2008 gekozen voor een nieuwe vorm van bestuur en besturen: Holacracy. In deze bestuursvorm wordt gewerkt met 'Souls in Roles' waarbij elke rol een aantal verantwoordelijkheden kent en de soul vrij is om deze naar eigen inzicht en capaciteiten te vervullen. De Souls in Roles zijn georganiseerd in cirkels. Begin 2012 is besloten van drie cirkels naar twee te gaan. De Service Cirkel kon met Souls in zeer verschillende Roles de vorm niet goed vinden en had zichzelf al

in sluimerstand gezet. Ook was het inzicht gegroeid dat de Synnervation cirkel alleen uit Synnervators zou moeten bestaan. Met het besef dat de tweewekelijkse Salons die sinds 2005 worden georganiseerd alsmede de Constellaties als communities of practice belangrijke en zichtbare uitingen zijn van het CHE, is besloten de rollen van Salon Coordinator en Constellation Host aan de Alignment Cirkel toe te voegen. Rollen uit de voormalige Service Cirkel die natuurlijkerwijze aansluiten bij rollen in de Alignment Cirkel zijn als 'rapporterend aan en aangestuurd door' aan die rollen toegevoegd. Zo werden de rollen Media Exposure Coordinator Gertjan Broekman en Informatie & Knowledge Officer Koen Bunders toegevoegd aan de Organisational Connector. In 2012 heeft Marjolein Kral zich aangemeld om de rol van van Financial Controller & Administrator te vervullen. Deze rol kwam onder de Financial Strategist en de Office Manager Diana de Groot onder de CHE Synnervate Lead. Op deze manier is de organisatie compacter geworden.

Nadat Peter Merry zich eind september had teruggetrokken uit de actieve leiding van de organisatie en zitting had genomen in de Wisdom Council, is in de Alignment Cirkel de tijd genomen om de vraag "Wat is het leiderschap dat dit partnerschap nu nodig heeft?" te verkennen. Daarbij werd duidelijk dat allen de verantwoordelijkheid dragen voor het geheel. Het nemen van de eigen verantwoordelijkheid zou de volgende Integral Alignment Officer, die tevens Lead zal zijn van het CHE, moeten honoreren en stimuleren.

De Alignment Cirkel bestond eind 2012 uit Constellatie Coördinator Allard de Ranitz, Strategic Connector Anne-Marie Voorhoeve, Synnervation Lead Arjen Bos, Financial Strategist Jan de Dood, Synnervation Rep Link Jasper Rienstra, Salon Coördinator Leidje Witte, Organisational Spaceholder Lisette Schuitemaker en Integrity Guardian Marinet Ritz. Lisette Schuitemaker functioneerde per november als 'tussen-lead'.

Financiën

In het eerste kwartaal van 2012 werd het experiment uit 2011 voortgezet van het gedifferentieerd betalen van het werk van de rollen van de Integral Alignment Officer (Peter Merry) en de Strategic Connector (Anne-Marie Voorhoeve). Beiden hebben in een evaluatie aangegeven dat het werken op deze manier waarbij zij elk een ander gegarandeerd minimumbedrag ontvingen hen in staat heeft gesteld om onbezorgd onderzoek te doen naar de Energetische Architectuur (Peter Merry), het opzetten van het project Hello Circular World! (Anne-Marie Voorhoeve) en de praktijk van Meshworking uit te bouwen (Anne-Marie Voorhoeve) alsmede een bijdrage over de werkwijze van CHE NL en Meshworking te leveren aan een aantal publicaties die in het verslagjaar zijn verschenen.

Het experiment in gedifferentieerde betaling kon plaatsvinden doordat CHE NL in 2010 een aanzienlijke particuliere donatie toegezegd heeft gekregen die gespreid over een aantal jaren kan worden opgenomen. In 2012 is besloten het beschikbare geld van de donatie in de verhouding 2/3 - 1/3 toe te delen aan de Alignment Circle en Synnervation BV. Op grond daarvan is agio gestort in CHE Synnervation BV zodat de vennootschap de middelen heeft om producten te ontwikkelen en door middel van communicatie een naam op te bouwen in het veld. Richtlijnen zijn daarbij dat investeringen uit de Alignment Circle een 'Return on investment' opleveren op de middellange termijn en de investeringen in Synnervation BV korte/middellange termijn commerciële R.o.i. opleveren. In de jaarverslagen wordt gespecificeerd hoe de gelden besteed zijn. Aan het einde van het jaar informeert de Synnervation Lead de Alignment Cirkel over de investeringen die uit de agiostorting zijn gedaan.

In de Alignment Cirkel is besloten deze gelden te besteden door toekenning van financiering op projectbasis. Elke Soul in Role kan een project indienen wanneer

gewerkt wordt aan een activiteit die bijdraagt aan de non-lineaire transitie naar een duurzame samenleving die meer tijd vraagt dan redelijkerwijs van een vrijwilliger verwacht kan worden, waarbij de inschatting van 'redelijkerwijs' bij de soul in kwestie berust. In de Alignment Cirkel wordt behalve op draagvlak en congruentie met beleid en strategie getoetst of het project een logisch voortbouwen is op eerder werk en op concrete uitkomsten.

In 2012 zijn bedragen toegekend aan het onderzoek naar en toepassing van werken in de Energetische Architectuur door Peter Merry en aan de ontwikkeling van het project Hello Circular World! dat geleid wordt door Anne-Marie Voorhoeve. Er is geld besteed aan het begeleiden van het ALL CHANGE!-project en er is een toezegging gedaan voor het financieren van gezamenlijke online infrastructuur die nodig is voor de internationale webinars.

Aan de inkomstenkant zijn er de bijdragen van donateurs die in het verslagjaar met een brief bedankt zijn voor hun bijdragen. Verder is er een kleine maar gestage stroom van bijdragen van de deelnemers aan de tweewekelijkse Salons. Op elke Salon wordt een donatie met een richtbedrag van € 5 per persoon gevraagd waardoor de kosten voor deze avonden gedekt kunnen worden en een bijdrage aan het budget wordt gegenereerd. Hierbij is vermeldenswaard dat Centrum Venwoude in de Lage Vuursche al gedurende 7 jaar in natura aan het CHE bijdraagt door de locatie kosteloos ter beschikking te stellen.

2013

De komende tijd zal vooral in het teken staan van de belichaming en integratie van alles wat het CHE de afgelopen jaren heeft onderzocht en ontwikkeld ten behoeve van de wereld waarin nieuwe vormen zich willen manifesteren. Intern wordt de organisatie opgestrakt door onder leiding van Koen Bunders opnieuw



de beoefening van Holacracy in te zetten. Met de helderheid die deze organisatievorm schept en de vrijheid die het iedereen geeft om het werk op een eigen manier in te richten lijkt dit nog altijd het systeem van de toekomst. Extern biedt CHE NL samenwerking met andere CHE's wereldwijd onder de vlag ALL CHANGE! in een aantal webinars inzicht in de dynamiek van verandering. Ook met de andere activiteiten is in 2013 een goede start gemaakt. On we spiral!