

BELEIDSPLAN 2015-2018

Inleiding

Stichting Center for Human Emergence NL is op 20 april 2005 opgericht om ondersteuning en begeleiding te bieden bij de uitdagingen waar we voor staan in de transitie die de wereld ondergaat. Het gaat om een niet eerder vertoonde, niet-lineaire transitie waarin oude denkwijzen en werkwijzen onhoudbaar blijken en nieuwe paradigma's van integraal denken en doen zich aandienen. De beleidsdoelstelling was tot medio 2012 vormgever en geleider te worden van helder handelen ten behoeve van de wereldwijde transformatie als integraal evolutionair bewustzijn. Medio 2012 is de omschrijving van deze doelstelling veranderd in: het worden van een gewijd partnerschap in leven. In september 2013 is deze opnieuw veranderd in: integrale maatschappelijke vernieuwing als gewijd partnerschap in leven.

Doel

Statutair heeft de stichting ten doel:

Artikel 2.

- a. het herkennen, benoemen en stimuleren van een integraal evolutionair perspectief in denken en handelen voor individuen, organisaties en cultuur als geheel in Nederland ten bate van het bewustzijn zelf. Leidraad bij het uitvoeren van het doel vormt het gedachtegoed van Ken Wilber, Andrew Cohen en Don Beck.
- b. Het verrichten van alle verdere handelingen, die met het vorenstaande in de ruimste zin verband houden of daartoe bevorderlijk kunnen zijn.

Op basis hiervan heeft het bestuur van de stichting de volgende bestemming en missie geformuleerd:



Center for Human Emergence
the Netherlands

De bestemming van CHE NL is integrale maatschappelijke vernieuwing als gewijd partnerschap in leven.

We dienen integrale maatschappelijke vernieuwing door vanuit beleving individuen, organisaties en gemeenschappen te verbinden en te vitaliseren, ín Nederland, vóór de wereld.

Aan doel en missie wordt gestalte geven door het actief toepassen van de volgende kernprincipes:

- We gaan uit van eenheid.
- We erkennen natuurlijke orde in alle leven.
- We vervullen de rol die de onze is.
- We handelen als de tijd rijp is en verduren zo niet.
- We verhelder creatieve spanning tot nieuw inzicht zich aandient.
- We handelen vanuit wederzijds vertrouwen en zijn steeds bereid rekenschap te geven aan elkaar en het geheel.

Werkzaamheden die worden verricht

Het Center for Human Emergence Nederland (CHE NL) is een organisatie van en voor vrijwilligers die zich op een constructieve manier willen inzetten voor de wereld in transitie. Daartoe worden sinds 2006 tweewekelijks bijeenkomsten georganiseerd (Salons), waarop vrijwilligers een inleiding houden rond modellen en werkwijzen die nieuwe paradigma's vertegenwoordigen. Voor deze bijeenkomsten gaat een uitnodiging naar de mailinglijst van zo'n 500 mensen die zich hiervoor hebben opgegeven. Deze uitnodigingen worden ook op de facebookpagina gezet met 500+ volgers. In professionele groepen (Constellaties) wordt gekeken naar nieuwe manieren van werken binnen werkvelden als gezondheidszorg, politiek, de vrouwelijke

kracht en de energetische wereld. Twee keer per jaar wordt gedurende een etmaal een retraite georganiseerd waar alle actieve vrijwilligers voor worden uitgenodigd. In deze retraite staat steeds de vraag centraal: 'Wat staat ons individueel en collectief innerlijk te doen opdat wij ons werk kunnen doen in de buitenwereld?' Tevens worden sinds 2013 jaarlijks twee leerdagen georganiseerd waar alle 'souls in roles' voor worden uitgenodigd. De onderwerpen van de leerdagen liggen steeds in lijn met de strategie zoals die door de Alignment cirkel elk halfjaar wordt geupdate.

Sinds 2008 is de stichting 100% aandeelhouder van CHE Synnervation BV. De werkzaamheden die onder de naam CHE Synnervate worden gedaan voor organisaties en/of individuen, dragen het gedachtegoed van de stichting uit en zijn in lijn met de doelstelling. Er worden vier kernproducten aangeboden aan organisaties die zich duurzaam richten op het vitaliseren van hun potentieel: ontwerp, ontwikkeling, opleiding en onderzoek. De BV kent een directeur die leiding geeft aan en ondersteund wordt door de Synnervate cirkel waarin de aangesloten professionals die zich Synnervators noemen, de vennootschap inhoud en vorm geven. De Synnervators stellen zich ten doel klanten te ontmoeten en te bewegen in het zetten van hun natuurlijke volgende stap. Daarmee is CHE Synnervate een bureau dat zich inzet om de ontwikkeling van mensen, organisaties en samenlevingen te faciliteren zodat duurzame antwoorden op complexe vragen kunnen worden gevonden.

Sinds 2008 werd onder de naam The Hague Center for Global Governance, Innovation and Emergence deelgenomen aan internationale projecten op het gebied van een duurzame wereld. In december 2013 is deze activiteit verzelfstandigd in een aparte stichting met een eigen bestuur.

In lijn met het pionierende karakter van de stichting is gekozen voor een nieuwe vorm van bestuur en besturen: holacratie. In deze bestuursvorm die door de stichting in de loop van 2008 is omarmd en in het jaar 2013 opnieuw is geïmplementeerd, wordt gewerkt met 'souls in roles' waarbij elke rol een aantal verantwoordelijkheden kent en de soul vrij is om deze naar eigen inzicht en capaciteiten te vervullen. In deze opzet zijn de vrijwilligers georganiseerd in de Alignment cirkel die het beleid bepaalt en de visie vormgeeft alsmede in een aantal rollen die door meer dan één persoon worden vervuld. Zowel in de Alignment cirkel als de Synnervate cirkel is regelmatig overleg op operationeel, governance en strategisch niveau.

Ontwikkeling 2012 - 2015

In het jaar 2012 is besloten de focus voor de activiteiten te leggen op drie speerpunt projecten. Van intern naar extern gericht:

1. Energetische architectuur is een project dat in eerste instantie gericht is op de interne praktijk binnen CHE NL. Getest wordt de hypothese dat veranderingen in de materiële werkelijkheid beïnvloed kunnen worden door met intentie te werken aan de onderliggende energetische architectuur. Vanuit een hypothese zal dit op eigen projecten worden toegepast waarna wordt bezien of deze handelswijze ook extern aan klanten kan worden aangeboden.

Resultaat: in 2013 is een Constellatie gevormd waarin acht mensen die een vorm van energetisch werken toepassen kennis delen en verder ontwikkelen. Vooralsnog is er geen 'stolsel' uit voortgekomen dat extern wordt aangeboden.

2. All Change is een project in internationale samenwerking van de CHE's wereldwijd waarin CHE NL een leidende rol vervult. 'All Change' is de term waarmee Engelse conducteurs aangeven dat de trein een eindpunt bereikt heeft en alle reizigers dienen over te stappen. Onder

de vlag van deze metafoor wordt een aantal webinars ontwikkeld die in 2013 door CHE-vrijwilligers wereldwijd in eigen kring gegeven worden, waardoor het CHE-gedachtegoed expliciet aangeboden wordt als navigatie instrument in deze tijd van transitie.

Resultaat: na een aantal All Change salons, een interne leerdag en de webinars is door CHE Global besloten niet op deze weg voort te gaan. Door de internationale samenwerking is wel een platform ontstaan waarin in maandelijkse calls die door CHE NL worden geïnstigeerd, wordt uitgewisseld over het eigen werkveld. Ook is er kennis opgedaan over het online aanbieden van de SDi-trainingen waar zowel in de VS als in de UK en in Nederland nu aan wordt gewerkt.

3. Hello Circular World behelst het opzetten van een meshwork met een gezamenlijke roadmap om te komen tot een vitaal samenspel tussen mensen, mens en maatschappij, en mens en natuur. Het door CHE geïnitieerde HCW-team richt en beweegt mensen, organisaties en hulpbronnen om hun natuurlijke rol te vervullen in de realisatie van een circulaire wereld. Begin 2012 heeft CHE het initiatief genomen om samen met een lid van de Wisdom Council de Nederlandse marketeers uit te dagen om in termen van een circulaire economie, een circulaire wereld te gaan denken met een nieuwe manier van produceren, communiceren en consumeren. Sindsdien is gewerkt aan een langlopende multi-mediale campagne voor consumenten waarin het dieperliggende verlangen naar transformatie een zichtbare, tastbare en herkenbare stem krijgt.

Resultaat: na aanvankelijk gestuit te zijn op onbegrip is de roep om een circulaire economie ineens door een aantal grote partijen opgepakt waardoor het CHE geen rol meer voor zichzelf zag.



In het jaar 2013 is besloten de focus voor de activiteiten te leggen op onderzoek van, publicatie over en uitdragen van de binnen het CHE ontwikkelde praxis, i.e. de manier van het houden van ontdekkende, genererende en inspirerende gesprekken. Hierover is een rapport verschenen dat in het Nederlands op de website is gepubliceerd, zijn verschillende workshops gegeven op de 1^e Integral European Conference in Budapest in mei 2014 en worden in de loop van 2015 meer op de mainstream gerichte berichten geschreven voor publicatie op de eigen site en facebook. Ook wordt het rapport nog in het Engels gepubliceerd.

Ontwikkeling 2015 - 2018

Geleidelijk aan is de richting gekozen om niet zozeer nieuwe kennis te ontwikkelen alswel de opgedane en uitgediepte kennis van onze praxis en Spiral Dynamics integral meer beschikbaar te maken. Sinds september 2014 luidde de strategie van CHE NL:

'Met de focus op SDi 3.0 bieden wij een lonkend perspectief – ga je mee?' waarbij onder SDi 3.0 de benadering wordt verstaan zoals die de afgelopen jaren binnen CHE Synnervate ontwikkeld is, i.e. uitgaand van eenheid de krachtige kant van elk waardesysteem opzoeken, benadrukken in de eigenheid en als vitale bijdrage als deel van het geheel.

De strategie wordt halfjaarlijks door de Alignment cirkel aangepast op basis van wat binnen de organisatie met energie wordt gedaan. Uit de strategie(mid)dag medio maart 2015 kwam de volgende strategie als natuurlijke volgende stap voor de organisatie naar voren:

'Open voor nieuwe mensen die de organisatie komen versterken, communiceren we actief wat het betekent om je als gewijd partnerschap in leven in te zetten voor integrale maatschappelijke vernieuwing.'

Beslissingsorgaan

Het bestuur van de stichting CHE zal de onderstaande punten jaarlijks agenderen:

- vaststellen begroting;
- goedkeuring financieel jaarverslag; en
- goedkeuring jaarverslag
- evaluatie en, indien nodig, aanpassing van het driejaarlijks opgestelde en vastgestelde beleidsplan.

De besluitvorming rond de projecten en de koers die CHE NL vaart wordt door het bestuur overgedragen aan de Alignment Cirkel op voorwaarde dat minimaal 2 van de 3 bestuursleden een rol in de Alignment Cirkel hebben.

Manier van werven van gelden

De stichting financiert de algemene werkzaamheden uit de bijdragen van donateurs. De stichting is in het bezit van een ANBI-status. Het richtbedrag voor donateurs is 240 euro per jaar. In de afgelopen jaren heeft een aantal actieve vrijwilligers in verschillende vormen (bijv. door royalties van een boek beschikbaar te stellen of niet te factureren voor een begrote vergoeding voor een activiteit die de eigen rol te buiten gaat) ook bedragen aan de stichting gedoneerd, waarbij ze de besteding vrij lieten.

In 2011 is er een particuliere donatie van 250.000 euro toegezegd waarvan de uitkering gespreid kan worden opgenomen. Voor donateurs is ook de mogelijkheid gecreëerd om een 'synergion' te nemen door ineens een bedrag van € 1.500 te schenken, wat gelijk staat aan 7 jaar donateurschap. In 2015 is weer een 'synergion' genomen.

De deelnemers aan de Constellaties dragen bij in de huur van de ruimte. Op elke Salon wordt een donatie met een richtbedrag van € 5 per persoon gevraagd waardoor een bijdrage aan het budget wordt gegenereerd en de kosten voor deze avonden deels gedekt worden. Hierbij is vermeldenswaard

dat centrum Venwoude in de Lage Vuursche reeds gedurende bijna tien jaar in natura aan het CHE bijdraagt door de locatie voor de Salons gratis ter beschikking te stellen. De mogelijkheid tot doneren wordt op de tweewekelijkse Salons tevens onder de aandacht gebracht.

Voor projecten wordt ook op projectbasis geworven bij particulieren, stichtingen, overheid en het bedrijfsleven. Deze gelden zijn steeds specifiek toegekend aan een bepaald project, terwijl de besteding van bovengenoemde algemene donaties bepaald wordt door de Alignment cirkel.

Eventuele winstuitkeringen van Synnervation BV komen ten goede aan de stichting en daarmee aan activiteiten en projecten, die door de stichting worden uitgevoerd en/of geïnitieerd.

Het beheer van de beschikbare gelden

De stichting beschikt over een betaal- en een spaarrekening bij de Triodos Bank. Het bestuur beschikt over het vermogen. De stichting stelt jaarlijks een begroting vast die zo nodig gecomplementeerd wordt met begrotingen van gedurende het jaar geïnitieerde projecten. Het boekjaar van de stichting loopt gelijk met het kalenderjaar. De stichting houdt niet meer vermogen aan dan redelijkerwijs nodig is voor de continuïteit van de voorziene werkzaamheden.

Manier van besteden van gelden

In projecten wordt gewerkt met een begroting waarin in voorkomende gevallen ook kosten voor de werkzaamheden van vrijwilligers zijn opgenomen. Mocht er in de loop van een project reden zijn af te wijken van de begroting, dan wordt dit besluit genomen in de Alignment Cirkel en bekrachtigd in het bestuur van de stichting.

De activiteiten van de stichting zelf worden gefinancierd door de stichting en door vrijwillige bijdragen van de deelnemers. De kosten per activiteit zijn zichtbaar in de begroting. Het betreft hier onder andere de tweewekelijkse

salons, de leerdagen en retreats, de bijeenkomsten van de Wisdom Council en beleidsdagen.

Bestuursleden verbonden aan de stichting krijgen geen vergoeding voor hun werkzaamheden als bestuurder. Bestuurders en vrijwilligers kunnen aanspraak maken op een onkosten vergoeding, mits deze vooraf is goedgekeurd door het bestuur. Tevens is het beleid om dat vrijwilligers die een activiteit verzorgen die hun rol te boven en te buiten gaat, zoals het invullen van een leerdag, een vergoeding kunnen krijgen van 250 euro per dagdeel.

Kosten om geld te werven / geld uit te geven

Mede om donateurs te werven is er op elke salon foldermateriaal aanwezig. Ook hebben zowel de stichting CHE NL als CHE Synnervate behalve actief bijgehouden websites een facebook pagina (CHE NL 523 volgers per maart 2015) en een twitter account (CHE NL 149 volgers per maart 2015). Er worden geen personeelskosten gemaakt om donateurs te werven. De kosten voor het indienen van projecten bij subsidiegevers is opgenomen in de begroting van het project en zal dus door de subsidiegevers worden gefinancierd.

Voor de organisatie van de salons, retreats, leerdagen en het doen van de administratie wordt maandelijks € 600 plus BTW vergoed aan een goed ingewerkte medewerkster die ook als vrijwilligster zitting heeft in de Alignment Cirkel.

De lening van € 20.000 verstrekt door een van de leden van de Wisdom Council is in 2012 verlengd tot 31/12/2018 waarbij is overeengekomen dat deze vanaf 2015 jaarlijks met een bedrag van € 5.000 zal worden afgelost. De nominale rente is gedurende de looptijd vastgesteld op 0 % per jaar.

Opbouwen van kapitaal

De subsidie van projecten zal alleen worden aangewend om de projecten te kunnen realiseren. De giften van de donateurs zullen worden gebruikt voor de activiteiten van de stichting en het in stand houden van de stichting. Daarnaast wordt ernaar gestreefd om mede met behulp van de ontvangen omvangrijke donatie een kapitaal op te bouwen om in de toekomst de mogelijkheid te hebben zelfstandig en met snelheid initiatieven te ontplooiën die door de Alignment Cirkel worden gezien als nodig om het doel van de stichting te verwezenlijken.

De stichting zal het werkkapitaal niet beleggen en zal dit geld beheren op een lopende of spaarrekening bij Triodos Bank. Het beleid van het beheer van het kapitaal om de nodige initiatieven te kunnen financieren zal nader worden bepaald op het moment dat dit kapitaal vrijgemaakt kan worden.