



## Jaarverslag 2013

“Wij spelen in Nederland een rol van betekenis – doe je mee?” Dit is de strategie waarmee we 2014 ingingen. 2013 was het jaar waarin we Holacracy als organisatiemodel en besturingssysteem doorvoerden tot in de haarvaten van de organisatie. Waarin we in samenwerking met de internationale CHE's een online serie webinars aanboden over hoe verandering zich voltrekt. Waarin het hart van de organisatie wederom klopte in de continuïteit van de tweewekelijkse Salons, de bijeenkomsten van de Constellaties en de holacratische governance en tactische meetings van CHE Synnervate en CHE NL.

### **Algemeen**

Stichting Center for Human Emergence NL is op 20 april 2005 opgericht om ondersteuning en begeleiding te bieden bij de uitdagingen waar we voor staan in de transitie die de wereld ondergaat. Het gaat om een niet eerder vertoonde, niet-lineaire transitie waarin oude denkwijzen en werkwijzen onhoudbaar blijken en nieuwe paradigma's zich aandienen. De beleidsdoelstelling van CHE NL is Integrale maatschappelijke vernieuwing als gewijd partnerschap in leven te zijn.

Het integrale aan maatschappelijke vernieuwing die wij voorstaan, betekent dat we kijken naar structuren en systemen maar juist ook uitgaan van het belang van persoonlijke groei in bewustzijn en collectieve waarden die recht doen aan de complexiteit van de huidige samenleving. Het woord 'gewijd' duidt op de bewuste beleving van alles als deel van de schepping waarin alles met alles is verbonden in een voortdurende dans van ontstaan, bloei en vergaan. Het duidt op de realisering dat elke handeling iets verandert in het geheel en dus elke actie, elk gebaar, elke gedachte, elke intentie telt. Het partnerschap doelt op de cultuur binnen CHE NL waarin allen die zich als vrijwilliger inzetten als partners worden gezien die verantwoordelijkheid nemen voor de eigen taken en voor het geheel. Het doelt ook op de houding



waarmee we onszelf - als individu en als collectief - zien als partner in co-creatie met elk ander mens en de natuur ofwel al dat leeft.

Om de doelstelling te bereiken huldigen we binnen het CHE deze uitgangspunten als basis van ons doen en laten:

- . We gaan uit van eenheid
- . We erkennen natuurlijke orde in alle leven
- . We vervullen de rol die de onze is
- . We handelen als de tijd rijp is en verduren zo niet
- . We verhelderen creatieve spanning tot nieuw inzicht zich aandient
- . We handelen vanuit wederzijds vertrouwen en zijn steeds bereid rekenschap te geven aan elkaar en het geheel.

Na het terugtreden van Peter Merry als Integral Alignment Officer en daarmee Lead van CHE NL in september 2012, heeft de Alignment Cirkel zich de vraag gesteld: “Wat is het leiderchap dat CHE NL als gewijd partnerschap in leven nu nodig heeft?” Een aantal ‘Souls in Roles’ merkte dat ze door deze beweging zelf meer dan voorheen voor het CHE gingen staan, meer verantwoordelijkheid voelden en namen. Uitgaand van het beginsel ‘We verklaren creatieve spanning tot nieuw inzicht zich aandient’ werd de tijd genomen om te kijken wat de volgende natuurlijke stap was. In de tussentijd nam Lisette Schuitemaker als ‘tussenlead’ de honneurs waar. Ze merkte dat de vreugde die dit haar gaf, toenam naarmate ze deze rol meer begon te belichamen. Op 1 maart heeft zij zichzelf voorgesteld in de openstaande rollen en, zoals dat in deze holacratische organisatie gaat, gevraagd of dat ‘werkbaar’ was. Met een unanieme ronde van ‘geen bezwaar’ is zij aangenomen. Dit betekent ook dat zij voorzitter is geworden van het bestuur van de Stichting CHE. De manier waarop Lisette de leidende rollen wil vervullen, is: ruimte scheppend voor wat er via ons als gewijd partnerschap in leven wil gebeuren in deze wereld in transitie en ieder stimulerend om in verbinding met de eigen broncode en in vrijheid daarin de geëigende rol te spelen optimaal gebruik makend van alles wat we de afgelopen jaren samen pionierend hebben ontwikkeld.



## **2013**

In 2013 richtte het CHE zich zowel naar binnen als naar buiten. Intern organiseerden we ons opnieuw via het relatief nieuwe besturingssysteem van Holacracy. Extern waren er natuurlijk de Salons en het advies- en trainingswerk van de volledige dochter CHE Synnervate. Ook brachten we onze kennis en inzichten in hoe je vat kunt krijgen op verandering over het voetlicht. Een overzicht van de activiteiten.

### All Change!

Wanneer een Engelse trein het eindstation nadert, wordt alle passagiers verzocht over te stappen “All change” is de term die de Britse conducteur daarvoor gebruikt. Deze metafoor drong zich op toen gezocht werd naar een naam voor de serie webinars over de manier waarop verandering zich voltrekt en de SDi Change Conditions die daarin helderheid geven, die CHE NL afgelopen zomer in samenwerking met de internationale CHE's lanceerde. In het Nederlands marketen we dit als ‘Vat op Verandering’ en we organiseerden in dezelfde periode drie All Change! Salons waarin we die helderheid testten en tastbaar maakten voor deelnemers.

Wereldwijd stevenen we af op het eindstation. De aarde raakt uitgeput door onze huidige economische groeisystemen. Onze belastingen, financiële systemen en wereldwijde verdeling van hulpbronnen en rijkdom – het moet allemaal anders. Waar wordt gezegd dat aanpassingen al te laat zijn, is elk moment een goed tijdstip om alsnog te veranderen.

Vanuit het Spiral Dynamics gedachtegoed diepgaand inzicht hebben in de manier waarop verandering zich voltrekt, dat helder en praktisch toepasbaar is vervat in de zogenoemde Change Conditions. Daarom leek het logisch de wereld een dienst te bewijzen door deze kennis breed toegankelijk te maken. In 2012 was een projectgroep geleid door CHE NL met de voorbereidingen begonnen. In 2013 is het voortouw overgenomen door CHE UK. In de zomer werden totaal zes webinars online gezet die steeds werden gevolgd door een online discussie. De interviews en online discussies werden geleid door Peter Merry, oprichter CHE NL en nu Lead van de CHE Wisdom Council, en dr



Marilyn Hamilton, oprichter CHE Canada. Na een inleiding over Spiral Dynamics waren er gesprekken met:

- dr Don Beck, de grondlegger van de internationale CHE's lichtte de natuur van verandering toe, waar de valkuilen zitten die tot stagnatie of revolutie leiden en waar de mogelijkheden zijn tot evolutie en non-lineaire stappen. De Change Conditions werden toegelicht.
- dr Ichak Adizes sprak over de relatie met zijn model van levenscyclus analyse en hoe dit toe te passen is in organisaties. Ook belichtte hij hoe de grootschalige culturele veranderingen in Rusland en China te interpreteren zijn.
- dr Jean Houston belichtte aspecten van cultuurverandering, nu duidelijk is dat we als partners moeten samenwerken om creatief en innovatief opnieuw te bedenken hoe we onze maatschappij vormgeven.
- Cindy Wigglesworth sprak over de innerlijke houding die je als individu kunt cultiveren om een constructieve partner te zijn in veranderingen die zich voltrekken.

Zowel de internationale samenwerking als het opzetten van deze serie had veel voeten in de aarde. Dank aan Anne-Marie Voorhoeve, Arjen Bos, Jasper Rienstra en Leida Schuringa voor hun creativiteit en doorzettingsvermogen. De webinars werden gevolgd door ?? mensen wereldwijd, onder wie ?? in Nederland.

CHE NL organiseerde tevens drie All Change! Salons, waar mogelijk samen met onze Constellaties, rondom de domeinen Politiek, Gezondheid en Onderwijs. Het in groepen toepassen van de Change Conditions gaf deelnemers nieuwe en vertrouwde inzichten in wat er nodig is voor een eerst volgende stap in Nederland. De Salon bezoekers ervoeren het als verrijkend en stimulerend voor hun eigen daadkracht.

### Biceps

Vanaf 2006 kent het CHE al de Biceps-groep waarbij Biceps staat voor 'Begeleiding individuele en collectieve evolutionaire paden'. Deze groep wordt gevormd door de Integrity Guardian (Marinet Ritz) en de Organisational Spaceholder (Lisette Schuitemaker). De meest zichtbare activiteit is het jaarlijks organiseren en inhoudelijk vormgeven van de



twee interne retreats van 23 uur waarvoor alle Souls in Roles worden uitgenodigd. De vraag die Biceps zich bij het maken van het programma van zo'n retreat stelt, is: "Wat vraagt het van ons, individueel en collectief, om gestalte te geven aan het worden van een gewijd partnerschap in leven?"

De retreat begin mei 2013 stond in het teken van het nemen en omgaan met autoriteit. Gewerkt werd met een tekst van Prajnaparamita:

*'Twijfelloosheid is ingetreden. En daarmee is autoriteit geboren, je eigen autoriteit zijn, gemaakt van een totaal andere substantie dan zoals we dat kennen van een persoonlijke autoriteit. Tegelijkertijd wordt het leven steeds meer een luisteren, een luisteren naar de wil van het bestaan.'*

In november voegde Leidje Witte zich bij het team om de najaarsretreat mede vorm te geven en te faciliteren. Met de 17 aanwezige Souls in Roles werd op verschillende manieren gewerkt op drie basisbegrippen die nauw verbonden zijn met onze principes: eenheid, het leven dat zich ontvouwt, leven vanuit je verlangen/aspiratie. We onderzochten ook de tegenpolen hiervan en hoe je in het midden blijft, daar waar de schepping via jou scheidt

Steeds is aan het einde van een retreat helder wat elk van ons aan innerlijk werk te doen staat en waar we met elkaar nog iets uit te werken hebben, opdat wij gezamenlijk en samenwerkend onze rol kunnen vervullen.

### CHE Synnervate

Sinds 1 juli 2008 is Stichting CHE NL 100% aandeelhouder van de per die datum opgerichte CHE Synnervation BV, die handelt onder de naam Synnervate. Dit bedrijf omschrijft zichzelf als een innovatief samenwerkingsverband van autonome adviseurs, procesbegeleiders, coaches, sprekers en trainers. De acht Synnervators die onder licentie werken, zijn gecommiteerd aan de kerndoelstelling en principes van het CHE, geschoold in Spiral Dynamics Integral (SDi). Doordat zij ook actief zijn in het CHE, leren zij continu over thema's en inzichten die er nu toe doen en kunnen zij actuele kennis delen met opdrachtgevers. In het verslagjaar namen drie Synnervators om hun moverende redenen afscheid: Anne-Marie Voorhoeve, Gaston Remmers en Wendela Schenk. Allard de Ranitz en Patricia Aerts traden als Synnervators toe



om met Ard Hordijk, Arjen Bos, Edwin Holwerda, Jasper Rienstra, Leida Schuringa en Marinette Ritz te werken voor klanten als Airbus, Algemene Vereniging voor Schoolleiders/ Centrum voor Educatief Leiderschap, Alliander, Buitenlandse Zaken, LOC Zorginstelling, Nederlands Jeugdinstituut, Sustainable Seafood Finance/Duurzame Visserij en Waterschap de Dommel.

De tweede lichting van de door Synnervator Marinette Ritz in 2012 gestarte Opleiding Integrale Coaching ging van start. Deze 2,5 jaar durende opleiding is voor mensen die het verlangen hebben om naar het hart van hun bestaan te gaan en hun potentieel ten volle tot uitdrukking te brengen in de wereld. De deelnemers zijn mensen die vanuit bewustzijn een rol willen spelen in het gedegen leiden, begeleiden en inspireren van andere mensen in hun ontwikkeling. De wens om ook over de landgrens te werken kreeg gestalte in de samenwerking van CHE Synnervate met Window of Hope Foundation in Malawi. Doel is om een Business Centre te initiëren dat een lokaal zakencentrum met bijbehorende faciliteiten wil bouwen, waarvan de opbrengsten grotendeels aangewend gaan worden voor lokale, sociale innovatieprojecten ten gunste van de community. Synnervator Leida Schuringa experimenteert samen met Mary Sibande van de Window of Hope Foundation in deze verfrissende aanpak en invulling van sociaal ondernemerschap.

In het begin van het jaar gaf Arjen Bos te kennen dat hij per jaareinde op zou houden met het vervullen van de functie als directeur van de vennootschap en Lead van de Synnervate Circle. In een zorgvuldig proces van gesprekken met de leden van het bestuur van Stichting CHE NL en de Synnervate Circle is Jasper Rienstra tot zijn opvolger gekozen. In juli werd hij benoemd in de rol van CHE Synnervate Lead waardoor deze rol door hem en door Arjen Bos werd vervuld. Na de zomer begon het proces van inwerken, waarbij de balans qua leiderschap gaandeweg verschoof. Op 20 december werd de Overeenkomst van Opdracht met hem getekend waardoor hij formeel directeur van de BV werd. Het bestuur is blij dat hij deze rol op zich wilde nemen en ziet uit naar een vruchtbare samenwerking.

Grote dank gaat uit naar Arjen Bos die sinds de oprichting van CHE Synnervation BV in 2008 de rol van algemeen directeur en Lead van de



Synnervate Circle vervulde. Met ontembaar enthousiasme heeft hij de kring van Synnervators samengesteld en steeds opnieuw gevoed met advies, administratieve ondersteuning, inspiratie en werving. Van niets bouwde hij in stevige co-creatie met de Synnervators een kleine, krachtige organisatie op, waarin hij gelukkig zelf ook actief blijft.

### Constellaties

Er waren in 2013 vier Constellaties, waarvan er twee al relatief lang lopen en twee meer recent werden opgericht.

- Constellatie Health, opnieuw gestart in 2011

Lead: Anja Wolters, status 2013: 7 leden

De kerndoelstelling van deze constellatie is het bevorderen van welzijn door het ervaren van eenheid. De Constellatie heeft een manifest opgesteld. Een kernpunt hierin is de visie op welzijn als de natuurlijke staat. Eenheid is een gegeven; het is er al. We zijn al heel. Als de natuurlijke verbinding binnen onszelf en met de rest - met al wat is - verbroken wordt, kan ziekte ontstaan. Door verbinding te herstellen, kan eenheid weer ervaren worden, de balans hersteld worden, kunnen we weer compleet worden.

- Constellatie Politiek, gestart in 2008

Lead: Peter van der Vliet, status 2013: 3 leden

In de politieke constellatie wordt geëxperimenteerd met het verkennen van het politieke veld vanuit eenheid(sbewustzijn). Vanuit de ervaring van eenheid bezien de deelnemers telkens wat zich ontvouwt op het vlak van de politiek of van een specifiek politiek thema. De leden van de Constellatie worden steeds vaardiger in het betreden van het veld van eenheid. Daarmee ervaren ze een andere dimensie van waaruit gesproken wordt en van waaruit ze een onderwerp benaderen. Buiten de constellatie passen ze deze benadering toe op onderwerpen en situaties in het eigen werk. Opvallend is daarbij dat bepaalde concepten en constructen wegvallen waardoor dingen die eerst moeizaam verliepen, moeiteloos veranderen en problemen ineens oplossen of niet meer lijken te bestaan. Telkens moet in de Constellatie weerstand geboden worden aan de neiging om vanuit het intellect zaken te bespreken. De constellatieleden stemmen zich vanuit stilte en eenheid op onderwerpen af en geven deze licht met de intentie tot het beste voor het geheel.



- Constellatie Yin, gestart in 2012

Lead: Ariëlle Brouwer, status 2013: 7 leden

De deelnemers aan deze constellatie wensen alle vitale krachten in vrouwen te (her)ontdekken en te beleven, te waarderen en te vieren, samen met anderen. Zij vormen om te beginnen steeds een in stilte ontvangende kring. Beelden worden gedeeld waarbij de overeenkomsten vaak treffend zijn. In een tweede ronde worden deze beelden nader onderzocht. Deze constellatie komt voort uit het Turquoise Research waarin een van de conclusies was dat in de overgang van paars naar rood, het feminiene niet is geïntegreerd. Het werd onderdrukt en moest ondergronds. Een gezonde ontwikkeling van de spiraal is alleen mogelijk, als we het feminiene herontdekken en de plaats geven die het toekomt. Onderwerpen als leiderschap, collectiviteit, besluitvorming, organisatie dienen zich aan voor nader onderzoek, in eerste instantie in de eigen kring.

- Constellatie Energetics, gestart in 2012.

Lead: Anne-Marie Voorhoeve, status 2013: 9 leden

Deze constellatie is een voorzetting van het Turquoise Research uit 2010 en het onderzoeksproject 'Energetische Architectuur' dat in 2012 werd gedaan door Peter Merry. Dit onderzoek kwam weer voort uit de wens binnen het CHE de betekenis en implicaties van het turkooise waardesysteem in kaart te brengen. Een van de onderzoeksgebieden in dit proces is het energetisch werk en hoe wij ons als CHE daar aan willen relateren. Peter Merry schreef met input van anderen een paper 'Introduction to Energetics' waarin hij toelicht wat energetisch werk inhoudt. Hij deed ook voorstellen hoe dit kan worden geïntegreerd binnen het CHE en het werk dat we doen. De Constellatie Energetics is bewust opgezet als een constellatie van practitioners, en dus van mensen die zich committeren aan het toepassen van energetische vaardigheden in hun werk en het delen van hun bevindingen. Daarmee wordt de hypothese getest dat veranderingen in de materiële en relationele werkelijkheid beïnvloed kunnen worden door met intentie te werken aan de onderliggende energetische architectuur.

### Holacratische organisatie

In het begin van 2013 is in de Alignment Cirkel besloten Holacracy, dat we in 2008 als een van de eerste organisaties ter wereld installeerden,



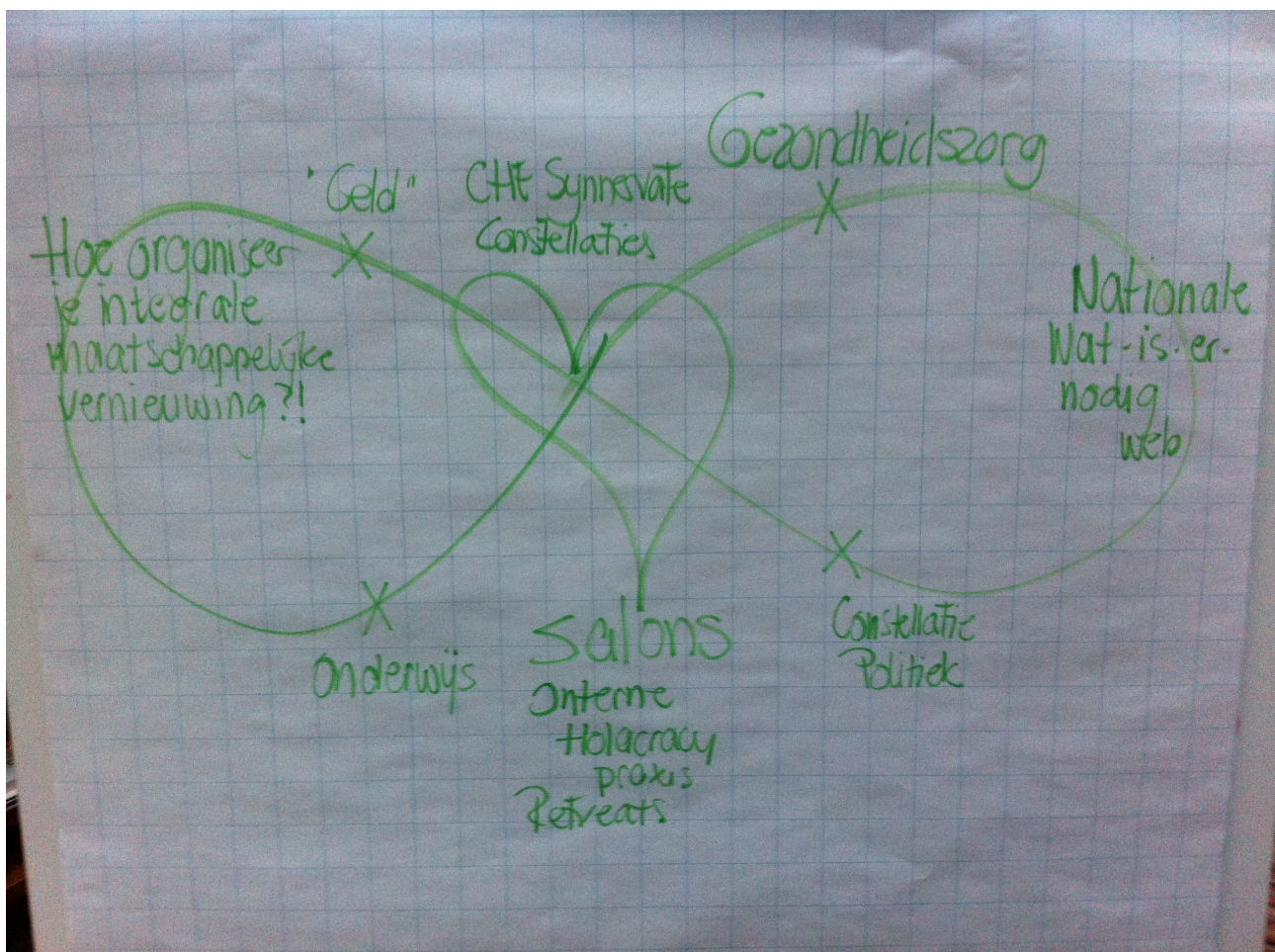


hernieuwd in te voeren. Onze praktijk spoorde niet meer helemaal met de officiële manier van doen en HolacracyOne, de organisatie die dit organisatiemodel en besturingssysteem in de wereld zet, had zich inmiddels ook verder ontwikkeld. Koen Bunders bood aan deze herinvoering te begeleiden voor de Alignment Cirkel en de Synnervate Cirkel. Kundig faciliteerde hij de bijeenkomsten en met niet-aflatend enthousiasme stuurde hij verhelderende memo's over de holacratische praktijk. Hij maakte duidelijk hoe de organisatie gestroomlijnd kon worden in twee cirkels: Synnervators in de Synnervate cirkel en alle anderen in de Alignment Cirkel waarbij de Salon Hosts en de Constellatie Leads worden vertegenwoordigd door respectievelijk de Salon Coordinator en de Constellation Host. Aanvankelijk bestond de vrees dat de Alignment Cirkel te groot zou worden. In de praktijk werkt het goed. Niet in de laatste plaats door de ondersteuning van GlassFrog, het door HolacracyOne ontwikkelde management informatie systeem waarin iedereen kan zien wie aan welke projecten werkt en welke prioriteiten worden gegeven. Wekt iets spanning op, dan wordt dat in het overleg productief gemaakt door het maken van beleid of het aanscherpen van rollen.

Holacracy maakt een onderscheid tussen verschillende soorten overleggen. In het werkoverleg werk je in de organisatie, in het roloverleg werk je aan de organisatie. In het strategische overleg kijk je op grond van wat nu wel en niet goed loopt zes maanden vooruit. Je formuleert wat je de komende periode te doen staan door het stellen van prioriteiten. Met deze intentie hielden we in 2013 twee strategie(mid)dagen. De uitkomst van de eerste, in juni, resulteerde in de eenduidige beslissing om het invoeren van Holacracy tot in de haarvaten van de organisatie topprioriteit te geven. Daarmee kwam bijvoorbeeld het eerdere speerpuntproject Hello Circular World! waarmee het CHE het concept van de circulaire economie meer bekendheid wilde geven, op een lager plan. Dit ook aangezien gebleken was dat een aantal partijen effectief met dit concept aan de slag waren gegaan.

De tweede strategie(mid)dag vond plaats in oktober. Kijkend naar wat we al doen en met input van de Wisdom Council met wie we kort tevoren samen waren gekomen, onderscheidden we twee categorieën: 'Wat is er nodig voor een samenleving gebaseerd op eenheid?' en 'Hoe organiseer je integrale maatschappelijke vernieuwing?'. De oogst was

een lemniscaat met deze twee vragen aan de uiteinden, de vier bestaande constellaties (Politiek, Health, Yin en Energetics) en de twee gewenste (Geld en Onderwijs) op de rand en in het midden de hartslag van de tweewekelijkse Salons, de Holacratische beoefening en overkoepelend het aanbod via CHE Synnervate.



De zin die richting gaf aan het daaropvolgende halfjaar was:  
'Wij spelen in Nederland een rol van betekenis – doe je mee?'

Deze samenvattende zin werd in de breedte van de organisatie als motiverend en versterkend ervaren. Op volgende bijeenkomsten van de Alignment Cirkel zijn eerste inventarisaties gemaakt van de vragen aan de uiteinden. Ook gaf deze strategie de impuls tot het onderzoek naar



de werkwijze binnen de vier constellaties dat we presenteren op de 1<sup>e</sup> Integral European Conference in Budapest in mei 2014.

Op 20 december 2013 zetten we onze handtekening onder de Holacracy Constitution. Hiermee bezegelden we de invoering van dit organisatiemodel dat uitgaat van dynamisch sturen van de organisatie op basis van autonomie en emergentie. Vanuit onze eigen ervaring kunnen we andere organisaties kennis laten maken met in de implementatie van dit 21<sup>e</sup> eeuwse systeem van besturen.

### Salons

De Salons vormen al sinds de start in 2005 de tweewekelijkse hartslag van het CHE. Ze worden gehouden op het landgoed Venwoude in de Lage Vuursche dat staat voor het bewust ontwikkelen en leren inzetten van je eigen kracht en kwaliteiten, vanuit betrokkenheid en afstemming op het geheel. Dit was het achtste jaar dat zij ons kosteloos hun centrale ruimte ter beschikking stellen. Wanneer we voor een grotere opkomst, een zaal nodig hebben geven ze ons een forse korting. Wij zijn heel dankbaar voor deze geste van partnerschap.

In 2013 werden weer 19 Salons aangeboden met een gevarieerd programma en gemiddeld 23 bezoekers. De Salons zijn nog altijd de plek waar mensen kennis kunnen maken met het CHE. Nieuw is dat alle mensen die bij het CHE een rol vervullen – alle Souls in Roles – een bijdrage leveren aan het programma door ofwel een avond te verzorgen of als host op te treden. Grootste publiekstrekkingen waren:

- Peter Delahaye: 'Astroloog met de vinger aan de pols van de tijdgeest' met 41 gasten
- Danielle Doeve en Pernette vd Werf: 'Leadership Archetypes met 39 deelnemers
- Peter Merry: 'Disruption, Emergence en the Future of Higher Education met 38 bezoekers
- Koen Bunders: 'Holacracy' met 34 bezoekers

Aan donaties is op deze avonden € 1.630 ontvangen. Daarvan is bijna € 950 uitgegeven aan zaalhuur e.d. Zo droegen de Salons over 2013 € 680 bij aan het CHE.

Grote dank gaat uit naar Salon Coordinator Leidje Witte die op een standvastige en inspirerende manier leiding geeft aan het team van



vaste hosts dat bestaat uit Margreet Kooistra, Peter Luijten, Wendela Schenk. Jonanda Roosingh moest zich in het verslagjaar wegens gezondheidsredenen terugtrekken. Ilse van Haastrecht die al een aantal Salons gaf met UZAZU, is zich aan het inwerken om in de loop van 2014 als volleerde Salon Host te kunnen functioneren.

### The Hague Center

The Hague Center for Global Governance, Innovation and Emergence was een initiatief van CHE NL dat nooit helemaal z'n thuis binnen de organisatie heeft kunnen vinden. In 2013 werd helder dat dit beter als zelfstandige entiteit door zou kunnen gaan. Op 20 december is het initiatief overgedragen aan Anne-Marie Voorhoeve die een geëigende vorm zal vinden voor het internationaal faciliteren van meshworks met een gezamenlijke roadmap om te komen tot een vitaal samenspel tussen mensen, mens en maatschappij, en mens en natuur.

### Wisdom Council

Het doel van de Wisdom Council is 'het includeren van wereldse wijsheid'. We rekenen erop dat de leden van de Wisdom Council inbrengen wat nu speelt in Nederland, ons spiegelen in ons doen en laten en het CHE zo helpen de impact in de wereld te vergroten. De Wisdom Council kwam twee keer bij elkaar, waarbij de bijeenkomst voor de zomer vanwege agenda's in tweeën was gesplitst. De keus voor Holacracy stond in het verslagjaar ook in deze bijeenkomsten centraal. De Wisdom Council-leden werden uitgenodigd in hun holacratische rol te stappen - een paradox, natuurlijk, want wij zijn uitermate dankbaar dat zij al zoveel jaar betrokken zijn bij het CHE en het doel dat we samen dienen. Doel van het proces van instappen was die betrokkenheid te eren en meer inzicht te krijgen in waar onze wegen parallel lopen, waar natuurlijke aanknopingspunten zijn en waar wij ook kunnen toevoegen aan wat elk van hun zelf in de wereld zet. De Wisdom Council wil graag meer bijdragen, bijvoorbeeld door zich te buigen over een vraag die binnen het CHE leeft.



## **Mensen**

CHE NL is een organisatie van en voor vrijwilligers die zich vanuit bewustzijn inzetten voor de wereld in transitie naar het volgende niveau van samenleven. Aan het einde van het verslagjaar vervulden 26 mensen binnen CHE NL een holacratische rol. Drie mensen zagen zich in het verslagjaar vanwege gezondheid genoodzaakt hun rol binnen het CHE terug te geven. We danken Gertjan Broekman hartelijk voor zijn inspanningen om het CHE meer bekendheid te geven in de rol van Media Exposure Coordinator.

De uitbreiding van het aantal 'Souls in Roles' is ook het gevolg van de uitnodiging aan de leden van de Wisdom Council om in te stappen in hun holacratische rol.

Het bestuur van de Stichting CHE bestaande uit Lisette Schuitemaker (voorzitter), Jan de Dood (penningmeester) en Marise Voskens (secretaris) kwam vier keer in vergadering bijeen. Aangezien de stichting CHE NL 100% eigenaar is van CHE Synnervation BV werd ook een Algemene Vergadering van Aandeelhouders gehouden waarin directeur Arjen Bos onder dankzegging decharge werd verleend voor het gevoerde beleid en de betaling van het dividend over 2012 in dank werd aanvaard. Voor de opvolging van Arjen Bos als algemeen directeur per 1/1/14 werd door het bestuur gesproken met twee mogelijke kandidaten en nog eens met Jasper Rienstra, wiens kandidatuur van harte werd toegejuicht en met wie op 20 december 2013 de overeenkomst van opdracht werd getekend.

## **Financiën**

In 2010 kreeg CHE NL een aanzienlijke particuliere donatie die gespreid over een aantal jaren kan worden opgenomen. In de Alignment Cirkel was aanvankelijk besloten deze gelden te besteden door toekenning van financiering op projectbasis. Elke Soul in Role kon een project indienen voor activiteiten die bijdragen aan de non-lineaire transitie naar een duurzame samenleving die meer tijd vraagt dan redelijkerwijs van een vrijwilliger verwacht kan worden. Dat beleid is in 2013 gewijzigd, nu de gezamenlijke strategie duidelijker is en meer gestuurd wordt op autonomie. De begroting is leidend en voor activiteiten die gaande het



jaar worden ontwikkeld kunnen gelden worden toegekend door de Lead in samenspraak met de Financial Strategist en de Integrity Guardian. Zij kijken of het project een logisch en/of innovatief voortbouwen is op eerder werk en toetsen behalve op draagvlak en congruentie met beleid en strategie ook op de verwachte uitkomst. Ook is er een bedrag van € 250 per dagdeel vastgesteld voor werk dat de vrijwillige inzet te boven gaat, waarbij de inschatting van 'redelijkerwijs' bij de Soul in kwestie berust.

Aan de inkomstenkant zijn er de bijdragen van een bescheiden aantal donateurs die in het verslagjaar met een brief bedankt zijn voor hun bijdragen. Verder is er de bijdrage van de deelnemers aan de Salons waar een donatie met een richtbedrag van € 5 per persoon wordt gevraagd. We zijn Venwoude dankbaar voor hun bijdrage in natura.

## **2014**

Holacracy werpt z'n vruchten af. Het brengt meer autonomie en ondernemerschap, minder overleg en emailverkeer en daarmee meer tijd voor elke Soul in Role om het werk op de eigen manier te doen. De interne coherentie is groot. Dat toont zich bijvoorbeeld in de betrokkenheid bij het onderzoek naar de beoefening binnen de Constellaties en de presentatie op de 1<sup>e</sup> Integral European Conference begin mei. Op de strategie(mid)dag in maart werd de richtinggevende zin aangescherpt tot: "Met onze praxis spelen we in Nederland een rol van betekenis – doe je mee?". Daarmee gaan we meer staan voor onze manier van doen, voor onze beoefening vanuit eenheid. Er wordt gekeken naar de inrichting van een Constellatie Onderwijs – een van de wenspunten op de strategielemniscaat.

De Salons worden goed bezocht en het betrekken van de Souls in Roles bij de invulling en hosting draagt ook bij aan de coherentie. Zo gaan we door. 9 Jaar na de oprichting is de wereld veranderd. Duurzaamheid is de nieuwe norm, maar op veel gebieden is de polarisatie groter. Wij blijven ons inzetten voor de wereld van één. Doe je mee?

Namens de Alignment Cirkel,  
Lisette Schuitemaker